

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012

- **Comparto Autonomie Locali** -

L'anno duemilatrecenti il giorno 27 del mese di Febbraio

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

Responsabile Servizio Finanziario : Paola Brera

(i quali intervengono sulla scorta dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 14 del 21/02/2013 dichiarata immediatamente eseguibile con cui è stata approvata la preintesa sottoscritta in data 14/02/2013 tra le Parti Pubblica e Sindacale composta da R.S.U. ed Organizzazioni Sindacali Territoriali CISL FPS e CGIL FP)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Pia Rizzo
Giancarlo Rolando

Si conviene quanto segue

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2012 .

1

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2012.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2012 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2012 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto.
Si precisa che:

- Indennità di rischio: €. 360,00 per n. 5 dipendenti
 - Turno e maggiorazioni € 3.410,00
 - Specifiche responsabilità:
- 1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:
- €. 1. 350,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, ed adempimenti conseguenti, dei 4 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
 - €. 850,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
 - €. 1.150,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo.
- 2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.



- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

Specifiche disposizioni di Legge:

- 1) Incentivi progettazione: €. 1038,09 calcolati con riferimento alle opere pubbliche inserite nel triennale 2011/2013 e ripartiti in base alle disposizioni del vigente regolamento comunale;
- 2) Incentivi ICI: con riferimento alle riscossioni periodo 01/10/2011 al 30/06/2011: €. 1.373,39 da assegnare al personale in base a quanto stabilito dall'art. 8 CCDI sottoscritto in data 21/12/2009
- 3) 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni: €. 4.535,15 da destinare secondo quanto disposto con determinazione n. 27D/2011 a firma del Segretario Comunale.

I compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore , confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 3.460,07 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Ercole Lucotti

Paola Brera

Parte Sindacale

RSU:

Pietro Cavanna

Settimio Lenti

Pia Rizzo

Giancarlo Rolando

COMUNE DI SALE
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2012

MODULO I

SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001	€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001	€ 2.305,00
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 2.465,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%	€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 1.517,10
	sub totale consolidato quota A	€ 65.046,16

SEZIONE 2 - Risorse variabili

CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 163,00
Art. 15 comma 2	0,28% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzazione attività	€ 1.000,00
CCNL 14.09.2000		
Art. 15 comma 1 lettera K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 let. p DLGS 446/97 (ICI)	€ 1.373,39
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006	€ 1.038,09
	compensi ISTAT Censimenti	€ 4.535,15
Art. 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 123,00
	sub totale quota B	€ 8.232,63

SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo

DL 78/2010 conv. in legge 122/2010 art. 9 comma 2bis *		€ 3.388,72
--	--	------------

SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo

A) FONDO TENDENZIALE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		65.046,16
Risorse variabili		8.232,63
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2012		73.278,79
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		3.269,43
Decurtazione risorse variabili		119,29
TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE		3.388,72
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		61.776,73
Risorse variabili		8.113,34
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		69.890,07

SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente		
----------------	--	--

* calcolate come da prospetto allegato

[Firma] *[Firma]* *[Firma]*

COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2012			
MODULO II			
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED			€ 35.331,91
Indennità di comparto ed ex LED			€ 14.446,46
Indennità di rischio - (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.800,00
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.578,37
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCN 14/09/2000			€ 3.410,00
Maneggio valori			€ 345,00
Specifiche responsabilità			€ 4.150,00
incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 1.373,39
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 1.038,09
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 4.535,15
Produttività da performance individuale e collettiva			€ 3.460,07
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 18.311,70
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.578,37
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 18.311,70
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 69.890,07
SEZIONE 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			€ 0,00
SEZIONE 6 - Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale			
a) attestazione copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (1) con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità (2)	51.578,37 (1)	65.046,16 (2)	
b) attestazione principio attribuzione selettiva incentivi economici	come da regolamento e relazione illustrativa		
c) attestazione principio di selettività progressioni di carriera	non sono attivate progressioni		

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone - Spineto S.
www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it
Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	14/02/2013
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2012
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente Responsabile servizio Finanziario – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse e firmatarie F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S – U.I.L. F.P.L
SOGGETTI DESTINATARI	N. 16 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a)
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Interno senza rilievi
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2012 RPP 2012/2014 Bilancio Pluriennale 2012/2014 validati dall'OIV Pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione Trasparenza – Valutazione e Merito tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2012.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza e campo di applicazione*
- 2) *Risorse decentrate (costituzione)*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Norma finale*

1. La vigenza è riferita all'anno 2012 con la clausola che , salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2012 è stata operata con deliberazione G.C. n. 38 del 23/08/2012 successivamente integrata con deliberazione G.C. n. 53 del 17/12/2012. Gli atti giuntali suddetti risultano esecutivi ai sensi di legge. Viene rispettato "il tetto " alla contrattazione decentrata imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 . Sono state escluse dal tetto risorse per €. 5.859,24, a mente delle istruzioni fornite dalla R.G.S. come segue :

- Art. 15 comma 1 lett M risparmi lavoro straordinario € 163,00
- CCNL 14.09.2000 art. 17 c. 5 somme non utilizzate o non attribuite anno precedente € 123,00
- Art. 15 comma 1 lett. K specifiche disposizioni di legge - Art. 92 Dlgs 163/2006 € 1.038,09 - Compensi ISTAT Censimenti € 4.535,15

Sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all' art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010.

Le Risorse di parte variabile sono state incrementate dell'importo di €.1.000,00 ai sensi del CCNL 01.04.1999: Art. 15 comma 2 laddove si prevede l'incremento sino all'1,2 % del monte salari 1997 (nella fattispecie applicato in misura molto limitata pari al 0,28 per cento) a fronte di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività. Si fa riferimento alla complessa operazione di riorganizzazione degli uffici e dei servizi nell'ambito della gestione associata delle funzioni fondamentali tramite Convenzione Plurifunzionale stipulata in data 28/11/2011 fra i Comuni di Sale, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone. Nello specifico si tratta dell'attività avviata dall'inizio dell'esercizio ed entrata a regime dal 1/04/2012 di gestione associata del Servizio di Polizia Locale, che formerà oggetto di specifica relazione a consuntivo nell' ambito del rendiconto della gestione. E' stata programmata l'implementazione dei servizi di vigilanza in orario serale/notturno in periodo estivo.

3. *L'utilizzo* delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio)non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta oltre il 70% della disponibilità del FRD;
- L'introduzione dell'indennità di turno per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio ed al suo potenziamento;
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 6 dipendenti;
- L'attribuzione di compensi per incentivi di progettazione OO.PP. al RUP;

- L'attribuzione di compensi per incentivi connessi a maggiori entrate ICI al personale dell'Ufficio Tributi;
- L'attribuzione di compensi al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento per il 15° censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni
- I compensi per produttività sono destinati a remunerare la performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2012 nel modo seguente: :
a) per il 70% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) per il 30% sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo - ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Sale, 19 febbraio 2013

 **Il Segretario Comunale**
Ercole Lucotti



COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone - Spineto S.
www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it
Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

TEL. 0131-845512-FAX 0131-828288



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. COSTITUZIONE DEL FONDO per la contrattazione integrativa
2. DESTINAZIONE DEL FONDO per la contrattazione integrativa
3. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO
4. COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sale, 19.02.2013



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Breira dott. Paola

COMUNE DI SALE		
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2012		
MODULO I		
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001	€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001	€ 2.305,00
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 2.465,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%	€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 1.517,10
	sub totale consolidato quota A	€ 65.046,16
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 163,00
Art. 15 comma 2	0,28% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzazione attività	€ 1.000,00
CCNL 14.09.2000		
Art. 15 comma 1 lettera K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 let. p DLGS 446/97 (ICI)	€ 1.373,39
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006	€ 1.038,09
	compensi ISTAT Censimentii	€ 4.535,15
Art. 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 123,00
	sub totale quota B	€ 8.232,63
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo		
DL 78/2010 conv. In legge 122/2010 art. 9 comma 2bis *		€ 3.388,72
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo		
A) FONDO TENDENZIALE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		65.046,16
Risorse variabili		8.232,63
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2012		73.278,79
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		3.269,43
Decurtazione risorse variabili		119,29
TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE		3.388,72
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		61.776,73
Risorse variabili		8.113,34
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		69.890,07
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Non pertinente		

* calcolate come da prospetto allegato

COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2012			
MODULO II			
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED			€ 35.331,91
Indennità di comparto ed ex LED			€ 14.446,46
Indennità di rischio - (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.800,00
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.578,37
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCN 14/09/2000			€ 3.410,00
Maneggio valori			€ 345,00
Specifiche responsabilità			€ 4.150,00
incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 1.373,39
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 1.038,09
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 4.535,15
Produttività da performance individuale e collettiva			€ 3.460,07
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 18.311,70
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.578,37
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 18.311,70
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 69.890,07
SEZIONE 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			€ 0,00
SEZIONE 6 - Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale			
a) attestazione copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (1) con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità (2)	51.578,37 (1)	65.046,16 (2)	
b) attestazione principio attribuzione selettiva incentivi economici	come da regolamento e relazione illustrativa		
c) attestazione principio di selettività progressioni di carriera	non sono attivate progressioni		

COMUNE DI SALE				
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE ANNO PRECEDENTE				
MODULO III				
RIEPILOGO MOD 1 - COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2012	2011	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 65.046,16	€ 65.046,16	€ 0,00	
Risorse storiche consolidate	€ 52.863,06	€ 52.863,06	€ 0,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 10.666,00	€ 10.666,00	€ 0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.517,10	€ 1.517,10	€ 0,00	
SEZIONE 2 - Risorse variabili	€ 8.232,63	€ 27.276,02	-€ 19.043,39	
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo	€ 3.388,72	€ 3.248,13	€ 140,59	
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo	€ 69.890,07	€ 89.074,05	-€ 19.183,98	
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00		
rieepilogo MOD 2 - DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2012	2011	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 51.578,37	€ 52.610,88	-€ 1.032,51	
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 18.311,70	€ 36.463,17	-€ 18.151,47	
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo	€ 69.890,07	€ 89.074,05	-€ 19.183,98	

COMUNE DI SALE						
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AL BILANCIO						
MODULO IV						
SEZIONE 1 - Verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica						
FONDO 2012	SPESA	LIMITE DI SPESA	cap. "Fondo trattamento accessorio"	Altri capitoli di Bilancio	TOTALE	
destinazioni fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.578,37	€ 65.046,16	€ 12.030,12	€ 39.548,25	€ 51.578,37	
specifiche disposizione di legge (art. 92 DLGS 163/2006)	€ 1.038,09	come da regolamento somma lorda €. 1.109,36	€ 0,00	€ 1.038,09	€ 1.038,09	
specifiche disposizione di legge (art. 8 regolamento ICI)	€ 1.373,39	8% somme incassate pari ad €. 22.710,00	€ 1.373,39	€ 0,00	€ 1.373,39	
specifiche disposizioni di legge Censimenti	€ 4.535,15	somme lorde trasferite da ISTAT €. 6.000,00	€ 0,00	€ 4.535,15	€ 4.535,15	
destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 11.365,07	€. 13.467,79 derivanti dalle risorse fisse + €. 1.286,00 dalle risorse variabili = €. 14.753,79 (co decurtazione fondo)	€ 11.365,07	€ 0,00	€ 11.365,07	
TOTALI	€ 69.890,07		€ 24.768,58	€ 45.121,49	€ 69.890,07	
SEZIONE 2 - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato ed accertamento delle eventuali economie						
FONDO 2011	SPESA	Somme imputate al capitolo " Fondo trattamento accessorio" -	Capitolo " Fondo trattamento accessorio" - somme impegnate	capitolo fondo trattamento accessorio somme liquidate	economie	
destinazioni fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 52.610,88	€ 12.073,68	€ 11.936,46	€ 11.936,46	€ 137,22	
destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 36.463,17	€ 12.143,99	€ 11.913,54	€ 11.888,46	€ 255,53	
TOTALE FONDO	€ 89.074,05	€ 24.217,67	€ 23.850,00	€ 23.824,92	€ 392,75	
SEZIONE 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle voci di destinazione Fondo						
	STANZIAMENTO CAPITOLO DI SPESA	SOMMA IMPUTATA AL CAPITOLO				
capitolo denominato "Fondo trattamento accessorio"	€ 25.700,00	€ 24.768,58				
capitoli vari " Stipendi e assegni fissi"	€ 572.560,00	€ 39.548,25				
capitolo denominato " Censimenti popolazione e attività	€ 16.500,00	€ 4.535,15				
capitolo denominato " Manutenzione straordinaria Via Orti Grandi	€ 164.600,00	€ 1.038,09				
TOTALE FONDO CCDI		€ 69.890,07				

MARCO ROSSI
COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE
GIORNALISTA PUBBLICISTA

GENOVA, 20 febbraio 2013

COMUNE DI SALE
Provincia di Alessandria

**PARERE SULLA COMPATIBILITÀ ECONOMICA DEI COSTI
DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
INTEGRATIVA PER L'ANNO 2012**

Il sottoscritto Dott. Rag. Marco Rossi, con studio in Genova, Via Ilva 4/2, nominato
Revisore dei Conti dell'Ente per il triennio 2010/2013;

VISTI

- a) i contratti collettivi nazionali vigenti relativi al Comparto Regioni - Autonomie locali;
- b) l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 che prevede che «il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti»;
- c) l'art. 40 bis della L. 165/2001 riguardante i «controlli in materia di contrattazione integrativa»;
- d) la circolare RGS del 19/07/2012, n. 25 recante Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;



MARCO ROSSI
COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE
GIORNALISTA PUBBLICISTA

GENOVA 20 febbraio 2013

ESAMINATI

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativa sottoscritta in data 14.02.2013 e trasmessa allo scrivente per *email* che reca un importo complessivo del fondo risorse decentrate pari ad € 69.890,07=;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria del responsabile del servizio economico-finanziario e la relazione illustrativa del 19/02/2013;

RITENUTO

che i costi della contrattazione collettiva decentrata, come risultanti dalla ricordata ipotesi di accordo, siano compatibili con i vincoli di bilancio;

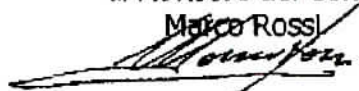
ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

IN ORDINE ALLA COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

Il Revisore dei Conti

Marco Rossi



10128 GENOVA - VIA ILVA 4/2

TEL 0105609922 - FAX 0105609926 - CELL 3389284109

WEB WWW.RAGIONERIAPUBBLICA.IT - EMAIL MARCO.ROSSI@PRAS-CONSULTING.IT - ID SKYPE PICFUS1978

C.F. R86MRC73T07D969G - P. I. 03772660104