



COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone - Spineto S.
www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it
Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069

Servizio Economico-Finanziario

tel. 0131/845512 – fax 0131/828288



Det Nr. 34S/2013

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI P.O. - ANNO 2012

L'anno duemilatredici, il giorno tredici del mese di Giugno

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Richiamati i decreti sindacali di attribuzione delle responsabilità di posizione organizzativa, nonché gli atti giuntali, sindacali ed i verbali dell'Organismo di Valutazione di determinazione della misura delle distinte retribuzioni di posizione;

Preso atto del verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 03/06/2013, con cui il suddetto Organismo di Valutazione Intercomunale, ha proposta la misura percentuale dell'indennità di risultato da corrispondere a ciascun Responsabile di Servizio per l'anno 2012, tenuto conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia degli elementi prestazionali manageriali utilizzati nella valutazione;

Viste le schede (*Determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/ Valutazione delle prestazioni manageriali/Valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa*) predisposte distintamente per ciascuno dei cinque titolari di posizione organizzativa operanti nel Comune di Sale:

- ❖ Dott. Paolo Bonissone - Responsabile Servizio Associato di Polizia Locale;
- ❖ Dott.ssa Paola Brera - Responsabile del Servizio Economico-Finanziario dei Comuni di Sale e di Pontecurone;
- ❖ Sig.ra Erminia Gabriella Camata - Responsabile Servizi Demografici
- ❖ Geom. Luciano Cella - Responsabile Servizio LL.PP. /tecnico-manutentivo
- ❖ Geom. Roberto Fossati - Responsabile Servizio Edilizia/Urbanistica /Ambiente

Visto il decreto del Sindaco n.2/2013 in data 12 giugno 2013 con cui si dispone in merito alla retribuzione di risultato a favore dei Responsabili di Servizio- titolari di posizione organizzativa del Comune di Sale e/o dei servizi associati facenti capo ad uno o più Comuni;

Ritenuto dover provvedere alla liquidazione degli emolumenti spettanti ai Responsabili di Servizio, operando sugli importi figuranti nelle succitate schede le trattenute previste dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

Richiamati i CCNL del Comparto ;

Visti il Bilancio di previsione 2012 ed il P.E.G. 2012, esecutivi;

Visto il rendiconto della gestione approvato con deliberazione consiliare nella seduta del 23/04/2013, esecutiva;

Dato atto di avere esperito preventiva verifica della compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa come stabilito dall'art. 9 D.L. n° 78/2009, convertito con Legge n° 102/2009;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica e di controllo preventivo amministrativo del Responsabile di servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente regolamento comunale sulla disciplina dei controlli interni;

Visto il decreto sindacale n. 6/2011 di nomina del sottoscritto Responsabile;

D E T E R M I N A

- **Di attribuire** ai Responsabili di Servizio, titolari do P.O. operanti presso il Comune, in esecuzione del decreto sindacale n. 2/2013 del 12/06/2013, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2012 figurante nelle schede allegate alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale nell'importo complessivo di €. 10.300,37 oltre oneri datoriali riflessi, dando atto che sulle somme indicate nelle schede predisposte dall'O.I.V vanno scomputate eventuali trattenute ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008;

- **Di liquidare** la spesa complessiva di €. 10.300,37 oltre oneri riflessi previdenziali riflessi (23,80) per €. 2.451,49 e IRAP (8,50) per €. 875,53 imputandola al bilancio di previsione 2013 - gestione RR.PP come segue:

- per €. 3.960,00 all'intervento 1.01.03.01 cap. 146.1 (imp. 5/2012)
- per €. 1.513,51 all'intervento 1.01.05.01 cap. 206.1 (imp. 13/2012)
- per €. 1.094,58 all'intervento 1.01.06.01 cap. 240.1 (imp. 17/2012)
- per €. 1.192,20 all'intervento 1.01.07.01 cap. 272.1 (imp. 21/2012)
- per €. 2.475,00 all'intervento 3.01.01.01 cap. 440.1 (imp 28/2012)
- oneri datoriali riflessi per complessivi €. 2.436,00 da imputarsi ai pertinenti capitoli di Bilancio di ciascun servizio;
- IRAP per complessivi €. 870,00 da imputarsi ai pertinenti capitoli di Bilancio di ciascun servizio;

- **Di demandare** all'Ufficio Personale quanto segue:

- 1) predisposizione dei relativi mandati di pagamento, nonché l'inserimento di copia della presente, determinazione unitamente alla scheda di valutazione, nel fascicolo personale dei dipendenti interessati;
- 2) di provvedere all'inserimento, nel riparto degli oneri stipendiali relativi al secondo trimestre 2013 a trasmettere al Comune di Pontecurone, al recupero della quota parte di 5/12, pari ad €. 1.650,00 della retribuzione di risultato del sottoscritto responsabile del servizio economico-finanziario, unitamente agli oneri riflessi di competenza e così per complessivi €. 532,95;
- 3) di pubblicare la presente determinazione unitamente al decreto sindacale n. 2/2013 ed alle cinque schede allegate alla presente sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione “Trasparenza, valutazione e merito” - sezione Amministrazione Aperta.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to BRERA PAOLA

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 13/06/2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to BRERA PAOLA

PUBBLICAZIONE

A cura del Servizio Finanziario si provvede alla pubblicazione per giorni 15 all' Albo Pretorio

Telematico, consultabile dal sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.sale.al.it

Sale, 17/06/2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to BRERA PAOLA

**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Dott. Paolo Bonissone

Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE
SALE

Periodo annuale: 2012

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	96,67%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 10.000,00 €

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 99%

Retribuzione di risultato spettante: 2.475,00 €

ANNOTAZIONI:

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malattia/assenza, ecc.

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG	
---	--

Soggetto valutato: Paola Bonissone

Periodo annuale: 2012

* * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Servizi vigilanza notturna serale estate 2012	0,80	100	0	100	80	80
2	Potenziamento formazione operatori	0,80	100	0	100	80	80
3	Obiettivo 1 Partecipazione al processo di aggregazione altre funzioni	0,60	100	0	100	60	60
	Routinario	0,50	100	0	100	50	50
Totali						290	290
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00	

**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Dott.ssa Paola Brera

Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
SALE PONTECURONE

Periodo annuale: 2012

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	96,67%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 16.000,00 €

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 99%

Retribuzione di risultato spettante: 3.960,00 €

ANNOTAZIONI:

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malattia/assenza, ecc.

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG	
---	--

Soggetto valutato: Paola Brera

Periodo annuale: 2012

* * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Attivazione "family card" nei due Comuni	0,8	100	0	100	80	80
2	Recupero riscossione tributi e diritti anni pregressi	0,6	100	0	100	60	60
3	Partecipazione al processo di aggregazione delle funzioni fondamentali	0,6	100	0	100	60	60
4	Attività d'istituto e routinaria	0,5	100	0	100	50	50
Totali						250	250
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00%	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Dott.ssa Paola Brera

Periodo annuale: 2012

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
Punteggio ponderato			29

ANNOTAZIONI:

Comune di Sale
Provincia di Alessandria

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Camata Erminia Gabriella

Posizione ricoperta:

RESPONSABILE SERVIZIO DEMOGRAFICO

Periodo annuale:

2012

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

Raggiungimento obiettivi PEG:

RISULTATO

100%

PESO

70%

Prestazioni manageriali:

90%

30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione:

5.164,57

€

Importo % retribuzione risultato:

25%

Valutazione di sintesi risultati:

97%

Retribuzione di risultato spettante:

1.252,41

€

ANNOTAZIONI:

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG	
---	--

Soggetto valutato: Camata Erminia Gabriella

Periodo annuale: 2012

* * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Adozione sistema "Gestione servizi demografici on line"	0,8	100	0	100	80	80
2	Collaborazione nel processo di gestione associata	0,6	100	0	100	60	60
3	Obiettivo routinario	0,5	100	0	100	50	50
Totali						190	190
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Camata Erminia Gabriella

Periodo annuale: 2012

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	3	3
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	10
3	Tensione al miglioramento qualitativo	6	5
4	Capacità relazionale interna	3	3
5	Capacità relazionale esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
Punteggio ponderato			27

ANNOTAZIONI:

--

**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Geom. Luciano CELLA

Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZI O TECNICO -MANUTENTIVO
SALE

Periodo annuale: 2012

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	93,33%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 6.197,48 €

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 98,00%

Retribuzione di risultato spettante: 1.518,38 €

ANNOTAZIONI:

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malattia/assenza, ecc.

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG	
---	--

Soggetto valutato: Geom. Luciano Cella

Periodo annuale: 2012

* * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Razionalizzaione illuminazione pubblica	0,6	100	0	100	60	60
2	Collaborazione nel processo di gestione associata	0,6	100	0	100	60	60
3	Obiettivo routinario (con significativi elementi di innovazione)	0,5	100	0	100	50	50
Totali						170	170
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00	

2012

Organismo Indipendente di Valutazione

Comuni Associati

di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Geom. Roberto FOSSATI

Posizione ricoperta:

RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA-URBANISTICA-AMBIENTE

SALE

Periodo annuale:

2012

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

Raggiungimento obiettivi PEG:

RISULTATO

82,35%

PESO

70%

Prestazioni manageriali:

43%

30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione:

6.197,48

€

Importo % retribuzione risultato:

25%

Valutazione di sintesi risultati:

70,65%

Retribuzione di risultato spettante:

1.094,58

€

ANNOTAZIONI:

La retribuzione di risultato è al lordo delle eventuali ritenute per malattia/assenza, ecc.

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG	
---	--

Soggetto valutato: Geom. Roberto Fossati

Periodo annuale: 2012

* * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Verifica immobili non accatastati steps 3- 4 e 5 entro es.zio 2012	0,6	34	16	50	60	30
2	collaborazione nel processo di gestione associata dei servizi tecnici	0,6	100	0	100	60	60
3	Obiettivo routinario obiettivi routinari	0,5	100	0	100	50	50
Totali						170	140
Grado raggiungimento degli obiettivi						82,35%	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Geom. Roberto FOSSATI

Periodo annuale: 2012

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	1
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	4
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	2
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	1
6	Capacità relazioni istituzionali	3	1
Punteggio ponderato			13

ANNOTAZIONI:

Nell'aprile 2013 irrogata sanzione disciplinare relativa ad attività anni precedenti
In data 13/12/2012 conseguito attestato di frequenza con profitto ("discreto")
a corso teorico-pratico di protezione civile per il profilo di "pianificatore
Emergency management"