

COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone - .
www.comune.sale.al.it

Via Manzoni 1 – Cap. 15045

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**



**MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	19/05/2014
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2013
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente Responsabile servizio Finanziario – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S –
SOGGETTI DESTINATARI	N. 16 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Interno senza rilievi
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2013 RPP 2013/2015 Bilancio Pluriennale 2013/2015 validati dall'OIV Pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, ma risulta comunque approvato nell'ambito del PTPC nei termini di legge



MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2013.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza, oggetto e campo di applicazione*
- 2) *Presa d'atto costituzione e consistenza Fondo*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Norma finale*

1. La vigenza è riferita all'anno 2013 con la clausola che , salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2013 è stata operata con deliberazione G.C. n 57 del 18/12/2013. Viene rispettato "il tetto " alla contrattazione decentrata imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 . Sono state escluse dal tetto risorse per €. 2.868,77 a mente delle istruzioni fornite dalla R.G.S. come segue :

- Art. 15 comma 1 lett M risparmi lavoro straordinario € 2.868,77

Sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all' art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010.

3. *L'utilizzo* delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio)non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta circa il 64% della disponibilità del FRD;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio ed al suo potenziamento;
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 7 dipendenti er complessivi €.4.900,00 nel modo seguente :

✓ Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- €. 1200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;



- €. 900,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
 - €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale e Alluvioni Cambiò.
- ✓ Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:
- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
 - Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.
 - La conferma dell'indennità di maneggio valori all'economo comunale;
 - La remunerazione della performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2013 nel modo seguente: : a) per il 70% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) per il 30% sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo - ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance" e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 53 dell'11/12/2013 al fine di valorizzare l'effettivo merito, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012.

4. La norma finale rimanda alle disposizioni di legge e di contrattazione nazionale vigente

Sale, 22 maggio 2014

Il Segretario Comunale
Ercole Lucotti





COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone -.

www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it

Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

TEL. 0131-845512-FAX 0131-828288



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. COSTITUZIONE DEL FONDO per la contrattazione integrativa
2. DESTINAZIONE DEL FONDO per la contrattazione integrativa
3. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO
4. COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sale, 22.05.2014



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Brera dott. Paola

COMUNE DI SALE

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013

MODULO I

SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2 € 52.863,06

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1 0,62 % monte salari 2001 € 2.858,00

CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2 0,50 monte salari 2001 € 2.305,00

CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003 € 2.465,00

CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2 incremento 0,6% € 3.038,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2 R/A personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008 € 1.517,10

sub totale consolidato quota A € 65.046,16

SEZIONE 2 - Risorse variabili

CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:

CCNL 01.04.1999:

Art. 15 comma 1 lett M risparmi lavoro straordinario art. 14 € 2.868,77

Art. 15 comma 2 0,28% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzazione attività € 0,00

CCNL 14.09.2000

Art. 15 comma 1 lettera K specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 let. p DLGS 446/97 (ICI) € 369,72

Art. 15 comma 1 lett. K specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006 € 0,00

compensi ISTAT Censimenti € 0,00

Art. 17 comma 5 somme non utilizzate o non attribuite anno precedente € 0,00

sub totale quota B € 3.238,49

SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo

DL 78/2010 conv. In legge 122/2010 art. 9 comma 2bis * € 3.337,54

SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo

A) FONDO TENDENZIALE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 65.046,16

Risorse variabili € 3.238,49

TOTALE FONDO TENDENZIALE 2013 € 68.284,65

B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 3.318,68

Decurtazione risorse variabili € 18,86

TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE € 3.337,54

C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 61.727,48

Risorse variabili € 3.219,63

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE € 64.947,11

SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente

* calcolate come da prospetto allegato

COMUNE DI SALE
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2012

MODULO II

SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa				
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED			€ 35.331,91	
Indennità di comparto ed ex LED			€ 14.446,46	
Indennità di rischio - (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.609,10	
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.387,47	
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI				
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCN 14/09/2000			€ 3.851,75	
Maneggio valori			€ 345,00	
Specifiche responsabilità			€ 4.900,00	
incentivi specifiche disposizioni di legge (IC)			€ 369,72	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 0,00	
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 0,00	
Produttività da performance individuale e collettiva			€ 4.093,17	
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 13.559,64	
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00	
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo				
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.387,47	
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 13.559,64	
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00	
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 64.947,11	
SEZIONE 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			€ 0,00	
SEZIONE 6 - Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale				
a) attestazione copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (1) con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità (2)	51.387,47(1)	65.046,16 (2)		
b) attestazione principio attribuzione selettiva incentivi economici	come da regolamento e relazione illustrativa			
c) attestazione principio di selettività progressioni di carriera	non sono attivate progressioni			

COMUNE DI SALE

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE ANNO PRECEDENTE**

MODULO III

RIEPILOGO MOD 1 - COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	2013	2012	VARIAZIONE
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 65.046,16	€ 65.046,16	€ 0,00
Risorse storiche consolidate	€ 52.863,06	€ 52.863,06	€ 0,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 10.666,00	€ 10.666,00	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.517,10	€ 1.517,10	€ 0,00
SEZIONE 2 - Risorse variabili	€ 3.238,49	€ 8.232,63	-€ 4.994,14
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo	€ 3.337,54	€ 3.388,72	€ 51,18
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo	€ 64.947,11	€ 69.890,07	-€ 4.942,96
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00	
riepliego MOD 2 - DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
	2013	2012	VARIAZIONE
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 51.387,47	51.578,37	-€ 190,90
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 13.559,64	18.311,70	-€ 4.752,06
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare	€ 0,00	0,00	€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo	€ 64.947,11	69.890,07	-€ 4.942,96

COMUNE DI SALE

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AL BILANCIO

MODULO IV

SEZIONE 1 - Verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica

FONDO 2012	SPEA	LIMITE DI SPEA	cap. "Fondo trattamento accessorio"	Altri capitoli di Bilancio	TOTALE
destinazioni fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.387,47	€ 61.727,48	€ 11.839,22	€ 39.548,25	€ 51.387,47
specifiche disposizione di legge (art. 92 DLGS 163/2006)	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
specifiche disposizione di legge (art. 8 regolamento ICI)	€ 369,72	8% somme incassate pari ad €. 6,114,37 al netto degli oneri a carico dell'Ente	€ 369,72	€ 0,00	€ 369,72
specifiche disposizioni di legge Censimenti	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 13.189,92	€. 3.219,63 dalle risorse variabili = €. 13.559,64 (al netto delle decurtazione fondo)	€ 13.189,92	€ 0,00	€ 13.189,92
TOTALI	€ 64.947,11		€ 25.398,86	€ 39.548,25	€ 64.947,11

SEZIONE 2 - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato ed accertamento delle eventuali economie

FONDO 2012	SPEA	Somme imputate al capitolo " Fondo trattamento accessorio" -	Capitolo " Fondo trattamento accessorio" - somme impegnate	capitolo fondo trattamento accessorio somme liquidate	economie
destinazioni fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.578,37	€ 11.776,42	€ 11.776,42	€ 11.776,42	€ 0,00
destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 18.311,70	€ 13.923,58	€ 13.183,92	€ 13.183,92	€ 0,00
TOTALE FONDO	€ 69.890,07	€ 25.700,00	€ 24.960,34	€ 24.960,34	€ 0,00

SEZIONE 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle voci di destinazione Fondo

	STANZIAMENTO CAPITOLO DI SPEA	SOMMA IMPUTATA AL CAPITOLO	
capitolo denominato "Fondo trattamento accessorio"	€ 25.700,00	€ 25.398,86	
capitoli vari " Stipendi e assegni fissi"	€ 525.350,00	€ 39.548,25	
capitolo denominato " Censimenti popolazione e attività"	€ 0,00	€ 0,00	
TOTALE FONDO CCDI	€ 551.050,00	€ 64.947,11	