



# COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di

Alluvioni Cambiò - Carbonara Scrivia - Casalnoceto

Isola S. Antonio- Molino dei Torti - Piovera - Pontecurone

[www.comune.sale.al.it](http://www.comune.sale.al.it)

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) [sale@cert.ruparpiemonte.it](mailto:sale@cert.ruparpiemonte.it)

Via Manzoni n°1 - Cap. 15045 - P.IVA 00409960069

## Servizio Economico Finanziario

tel. 0131/84.55.12 - fax 0131/828288

Det Nr. 41S/2015

### OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI P.O. - ANNO 2014.

L'anno duemilaquindici, il giorno diciassette del mese di Luglio

#### Il Responsabile del Servizio Finanziario

*Richiamati i decreti sindacali di attribuzione delle responsabilità di posizione organizzativa, nonché gli atti giuntali, sindacali ed i verbali dell'Organismo di Valutazione di determinazione della misura delle distinte retribuzioni di posizione;*

Preso atto del verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 04/06/2015 con cui il suddetto Organismo di Valutazione Intercomunale, ha proposto la misura percentuale dell'indennità di risultato da corrispondere a ciascun Responsabile di Servizio per l'anno 2014 tenuto conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia degli elementi prestazionali manageriali utilizzati nella valutazione;

Viste le schede (-Determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/ Valutazione delle prestazioni manageriali/Valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa) predisposte distintamente per ciascuno dei cinque titolari di posizione organizzativa operanti nel Comune di Sale e nell'ufficio Comune della Convenzione Plurifunzionale con i Comuni di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone:

- ❖ Dottor Paolo Bonissone - Responsabile Servizio Polizia Locale,
- ❖ Dottoressa Paola Brera - Responsabile Servizio Economico-Finanziario,
- ❖ Sig. Erminia Gabriella Camata - Responsabile Servizio Amministrativo-Demografico,
- ❖ Geom. Luciano Cella - Responsabile Servizio LL.PP./Tecnico-manutentivo,
- ❖ Geom. Roberto Fossati - Responsabile Protezione Civile-Ambiente;

Visto il decreto del Sindaco n. 8/2015 in data 18 giugno 2015 con cui si dispone in merito alla retribuzione di risultato a favore dei Responsabili di Servizio - titolari di posizione di organizzazione del Comune;

Ritenuto dover provvedere alla liquidazione degli emolumenti spettanti ai Responsabili di Servizio;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

Richiamati i CCNL del Comparto;

Visti il Bilancio di previsione 2014 ed il P.E.G. 2014, esecutivi;

Visto il rendiconto della gestione 2014 regolarmente approvato;

Visto il TUEL 267/2000;

Dato atto di avere esperito preventiva verifica della compatibilità dei pagamenti derivanti dall'assunzione del presente impegno di spesa come stabilito dall'art. 9 D.L. n° 78/2009, convertito con Legge n° 102/2009;

Espresso parere di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147bis del TUEL 267/2000 e dell'art.4 del vigente Regolamento per i controlli interni;

Visto il decreto sindacale n. 13/2014 di nomina del sottoscritto Responsabile;

#### **D E T E R M I N A**

- 1) Di attribuire ai Responsabili di Servizio operanti presso il Comune, in esecuzione del decreto sindacale n. 8/2015 del 18/06/2015, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2014 figurante nelle schede allegate alla presente quale parte integrante e sostanziale nell'importo complessivo di €. 10.316,45 oltre oneri riflessi datoriali, dando atto che sulle somme indicate nelle schede predisposte dall'OIV risultano già scomputate eventuali trattenute ai sensi art. 71 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;
- 2) Di liquidare la spesa complessiva di € 10.316,45 imputandola come segue nel redigendo bilancio 2015:

|                 |             |            |                |
|-----------------|-------------|------------|----------------|
| int. 1.01.03.01 | cap. 146.1  | € 3.637,50 | imp. 240/2015  |
| int. 1.01.05.01 | cap. 206.1  | € 1.689,54 | imp. 241/2015  |
| int. 1.01.07.01 | cap. 272.1  | € 1.421,94 | imp. 244/2015  |
| int. 1.03.01.01 | cap. 440.1  | € 2.450,00 | imp. 248/2015  |
| int. 1.09.03.01 | cap. 1152.1 | € 1.117,47 | imp. 256/2015; |
- 3) Di dare atto che la spesa per oneri riflessi trova imputazione nei rispettivi capitoli di bilancio di appartenenza del servizio;
- 4) Di demandare al competente Ufficio la predisposizione dei relativi mandati di pagamento, nonché l'inserimento di copia della presente unitamente alla scheda di valutazione nel fascicolo personale dei dipendenti interessati;
- 5) Di consegnare copia delle schede di valutazione di rispettiva competenza ai singoli titolari di posizione organizzativa;
- 6) Di pubblicare la presente unitamente al decreto sindacale n. 08/2015 ed alle schede allegate alla presente sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Performance";
- 7) Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio telematico per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
BRERA PAOLA



**Parere** di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 17/07/2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario

BRERA PAOLA



## **PUBBLICAZIONE**

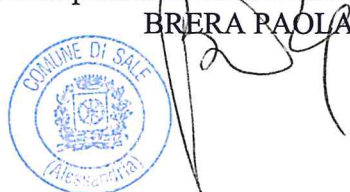
A cura del Servizio Finanziario si provvede alla pubblicazione per giorni 15 all' Albo Pretorio

Telematico, consultabile dal sito internet del Comune all'indirizzo: [www.comune.sale.al.it](http://www.comune.sale.al.it)

Sale, 18/08/2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario

BRERA PAOLA



***Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati***

**di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

**Soggetto valutato:** Dott. Paolo Bonissone

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE  
SALE

**Periodo annuale:** 2014

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

|                                      | <b>RISULTATO</b>                                                   | <b>PESO</b>                                                     |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b> | <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">100%</span>   | <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">70%</span> |
| <b>Prestazioni manageriali:</b>      | <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">93,33%</span> | <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">30%</span> |

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 10.000,00 €

**Importo % retribuzione risultato:** 25%

**Valutazione di sintesi risultati:** 98%

**Retribuzione di risultato spettante:** 2.450,00 €

**ANNOTAZIONI:**

**Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge**

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Paola Bonissone

Periodo annuale:

2014

\*
\*
\*
\*
\*

| N.                                   | DENOMINAZIONE                                                         | PESO | REALIZZ. | QUOTA ESOGENA | REALIZZ. DEF. | PUNTI POT. | PUNTI |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------|----------|---------------|---------------|------------|-------|
| 1                                    | Istituzione Comm.Intercom.le di Vigilanza Pubblico spettacolo         | 0,80 | 100      | 0             | 100           | 80         | 80    |
| 2                                    | Obiettivi routinari del Servizio Associato con aspetti di innovazione | 0,50 | 100      | 0             | 100           | 50         | 50    |
| 3                                    | Obiettivo routinario                                                  | 0,50 | 100      | 0             | 100           | 50         | 50    |
|                                      |                                                                       |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                       |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                       |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                       |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                       |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                       |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                       |      |          |               |               |            |       |
| Totali                               |                                                                       |      |          |               |               | 180        | 180   |
| Grado raggiungimento degli obiettivi |                                                                       |      |          |               |               | 100,00     |       |

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

**Soggetto valutato:** Dott. Paolo BONISSONE

Periodo annuale: 2014

\* \* \* \*

| <b><i>N.</i></b>           | <b><i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i></b>                  | <b><i>POT.</i></b> | <b><i>PUNTI</i></b> |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| 1                          | Capacità direttiva e motivazionale                    | 4                  | 4                   |
| 2                          | Capacità di problem solving ed organizzativa          | 12                 | 11                  |
| 3                          | Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam   | 4                  | 4                   |
| 4                          | Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra | 4                  | 4                   |
| 5                          | Capacità relazionale interna ed esterna               | 3                  | 3                   |
| 6                          | Capacità relazioni istituzionali                      | 3                  | 2                   |
| <b>Punteggio ponderato</b> |                                                       |                    | <b>28</b>           |

**ANNOTAZIONI:**

|  |
|--|
|  |
|--|

***Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati***

**di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

**Soggetto valutato:**

**Posizione ricoperta:**

**Periodo annuale:**

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

|                                      | <b>RISULTATO</b>                    | <b>PESO</b>                      |
|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b> | <input type="text" value="100%"/>   | <input type="text" value="70%"/> |
| <b>Prestazioni manageriali:</b>      | <input type="text" value="90,00%"/> | <input type="text" value="30%"/> |

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:**  €

**Importo % retribuzione risultato:**

**Valutazione di sintesi risultati:**

**Retribuzione di risultato spettante:**  €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

**Soggetto valutato:** Dott.ssa Paola Brera

Periodo annuale: 2014

\* \* \* \*

| <i><b>N.</b></i>           | <i><b>ELEMENTO PRESTAZIONALE</b></i>                    | <i><b>POT.</b></i> | <i><b>PUNTI</b></i> |
|----------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| 1                          | Capacità direttiva e motivazionale                      | 4                  | 4                   |
| 2                          | Capacità di problem solving ed organizzativa            | 12                 | 11                  |
| 3                          | Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornamenti | 4                  | 4                   |
| 4                          | Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra   | 4                  | 4                   |
| 5                          | Capacità relazionale interna ed esterna                 | 3                  | 2                   |
| 6                          | Capacità relazioni istituzionali                        | 3                  | 2                   |
| <b>Punteggio ponderato</b> |                                                         |                    | <b>27</b>           |

**ANNOTAZIONI:**

|  |
|--|
|  |
|--|

**Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati**

**di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Plovera, Pontecurone e Sale (AL)**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

**Soggetto valutato:**

**Posizione ricoperta:**

**Periodo annuale:**

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

|                                      | <b>RISULTATO</b>                 | <b>PESO</b>                      |
|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b> | <input type="text" value="62%"/> | <input type="text" value="70%"/> |
| <b>Prestazioni manageriali:</b>      | <input type="text" value="90%"/> | <input type="text" value="30%"/> |

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:**  €

**Importo % retribuzione risultato:**

**Valutazione di sintesi risultati:**

**Retribuzione di risultato spettante:**  €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge

# DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Camata Erminia Gabriella

Periodo annuale:

2014

\* \* \* \* \*

| N.                                   | DENOMINAZIONE                                                       | PESO | REALIZZ. | QUOTA ESOGENA | REALIZZ. DEF. | PUNTI POT. | PUNTI |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------|----------|---------------|---------------|------------|-------|
| 1                                    | Predisposizione nuovo regolamento di polizia mortuaria Comuni assot | 0,8  | 0        | 0             | 0             | 80         | 0     |
| 2                                    | Nuova sistemazione uffici e archivio Comune Pontecurone             | 0,8  | 100      | 0             | 100           | 80         | 80    |
| 3                                    | Obiettivo routinario                                                | 0,5  | 100      | 0             | 100           | 50         | 50    |
| Totali                               |                                                                     |      |          |               |               | 210        | 130   |
| Grado raggiungimento degli obiettivi |                                                                     |      |          |               |               | 61,90%     |       |

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

**Soggetto valutato:** Camata Erminia Gabriella

**Periodo annuale:** 2014

\* \* \* \*

| <i><b>N.</b></i>           | <i><b>ELEMENTO PRESTAZIONALE</b></i>         | <i><b>POT.</b></i> | <i><b>PUNTI</b></i> |
|----------------------------|----------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| 1                          | Capacità direttiva e motivazionale           | 4                  | 4                   |
| 2                          | Capacità di problem solving ed organizzativa | 12                 | 10                  |
| 3                          | Tensione al miglioramento qualitativo        | 4                  | 4                   |
| 4                          | Capacità di valutazione dei dipendenti       | 4                  | 4                   |
| 5                          | Capacità relazionale interna ed esterna      | 3                  | 2                   |
| 6                          | Capacità relazioni istituzionali             | 3                  | 3                   |
| <b>Punteggio ponderato</b> |                                              |                    | <b>27</b>           |

### ANNOTAZIONI:

**Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati**

**di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Plovera, Pontecurone e Sale (AL)**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

**Soggetto valutato:** Geom. Luciano CELLA

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE SERVIZI O TECNICO -MANUTENTIVO  
SALE

**Periodo annuale:** 2014

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

|                                      | <b>RISULTATO</b>    | <b>PESO</b>      |
|--------------------------------------|---------------------|------------------|
| <b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b> | <span>71%</span>    | <span>70%</span> |
| <b>Prestazioni manageriali:</b>      | <span>83,33%</span> | <span>30%</span> |

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 9.049,81

**Importo % retribuzione risultato:** 25%

**Valutazione di sintesi risultati:** 74,68%

**Retribuzione di risultato spettante:** 1.689,54 €

**ANNOTAZIONI:**

**Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge**



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

**Soggetto valutato:** Geom. Luciano CELLA

**Periodo annuale:** 2014

\* \* \* \*

| <i>N.</i>                  | <i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>                         | <i>POT.</i> | <i>PUNTI</i> |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|--------------|
| 1                          | Capacità direttiva e motivazionale                    | 4           | 3            |
| 2                          | Capacità di problem solving ed organizzativa          | 12          | 10           |
| 3                          | Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam   | 4           | 4            |
| 4                          | Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra | 4           | 4            |
| 5                          | Capacità relazionale interna ed esterna               | 3           | 2            |
| 6                          | Capacità relazioni istituzionali                      | 3           | 2            |
| <b>Punteggio ponderato</b> |                                                       |             | <b>25</b>    |

### ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge

***Organismo Indipendente di Valutazione  
Comuni Associati***

**di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

**Soggetto valutato:** Geom. Roberto FOSSATI

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA-URBANISTICA-AMBIENTE  
SALE

**Periodo annuale:** 2014

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

|                                      | <b>RISULTATO</b>     | <b>PESO</b>             |
|--------------------------------------|----------------------|-------------------------|
| <b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b> | <span>100,00%</span> | <span><b>70%</b></span> |
| <b>Prestazioni manageriali:</b>      | <span>53%</span>     | <span><b>30%</b></span> |

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 5.197,53 €

**Importo % retribuzione risultato:** 25%

**Valutazione di sintesi risultati:** 86,00%

**Retribuzione di risultato spettante:** **1.117,47** €

**ANNOTAZIONI:**

**Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge**

# DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Geom. Roberto Fossati

Periodo annuale:

2014

\* \* \* \* \*

| N.                                   | DENOMINAZIONE                                                          | PESO | REALIZZ. | QUOTA ESOGENA | REALIZZ. DEF. | PUNTI POT. | PUNTI |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------|----------|---------------|---------------|------------|-------|
|                                      |                                                                        |      |          |               |               |            |       |
| 1                                    | Censimento, verifica e regimazione fossi strade di interesse locale Sa | 0,8  | 100      | 0             | 100           | 80         | 80    |
| 2                                    | Messa a norma e d esercizio isole ecologiche di Sale e Pontecurone     | 0,8  | 100      | 0             | 100           | 80         | 80    |
| 3                                    | Abbattimento ciminiera Pontecurone *                                   | 0,6  | 100      | 0             | 100           | 60         | 60    |
| 4                                    | Obiettivi routinari                                                    | 0,5  | 100      | 0             | 100           | 50         | 50    |
|                                      |                                                                        |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                        |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                        |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                        |      |          |               |               |            |       |
|                                      |                                                                        |      |          |               |               |            |       |
| Totali                               |                                                                        |      |          |               |               | 270        | 270   |
| Grado raggiungimento degli obiettivi |                                                                        |      |          |               |               | 100,00%    |       |

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

**Soggetto valutato:** Geom. Roberto FOSSATI

**Periodo annuale:** 2014

\* \* \* \*

| <i><b>N.</b></i>           | <i><b>ELEMENTO PRESTAZIONALE</b></i>                  | <i><b>POT.</b></i> | <i><b>PUNTI</b></i> |
|----------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
| 1                          | Capacità direttiva e motivazionale                    | 4                  | 2                   |
| 2                          | Capacità di problem solving ed organizzativa          | 16                 | 8                   |
| 3                          | Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam   | 4                  | 4                   |
| 4                          | Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra | 0                  | 0                   |
| 5                          | Capacità relazionale interna ed esterna               | 3                  | 1                   |
| 6                          | Capacità relazioni istituzionali                      | 3                  | 1                   |
| <b>Punteggio ponderato</b> |                                                       |                    | 16                  |

### ANNOTAZIONI:

N.B.L'elemento prestazionale di cui al n.4 è azzerato per l'assenza di dipendenti assegnati al servizio