

COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di

Alluvioni Cambiò - Carbonara Scrivia Isola S. Antonio- Molino dei Torti - Piovera - Pontecurone

Isola S. Antonio- Molino dei Torti - Piovera - Pontecurone www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it Via Manzoni n°1 - Cap. 15045 - P.IVA 00409960069

Servizio Economico Finanziario

tel. 0131/84.55.12 - fax 0131/828288

Det Nr. 33SF/2016

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI P.O. - ANNO 2015.

L'anno duemilasedici, il giorno diciassette del mese di Maggio

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Richiamati i decreti sindacali di attribuzione delle responsabilità di posizione organizzativa, nonché gli atti giuntali, sindacali ed i verbali dell'Organismo di Valutazione di determinazione della misura delle distinte retribuzioni di posizione;

Preso atto del verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 09/05/2016 con cui il suddetto Organismo di Valutazione Intercomunale, ha proposto la misura percentuale dell'indennità di risultato da corrispondere a ciascun Responsabile di Servizio per l'anno 2015 tenuto conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia degli elementi prestazionali manageriali utilizzati nella valutazione;

Viste le schede (-Determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/ Valutazione delle prestazioni manageriali/Valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa) predisposte distintamente per ciascuno dei cinque titolari di posizione organizzativa operanti nel Comune di Sale e nell'ufficio Comune della Convenzione Plurifunzionale con i Comuni di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone:

- ❖ Dottor Paolo Bonissone Responsabile Servizio Polizia Locale,
- ❖ Dottoressa Paola Brera Responsabile Servizio Economico-Finanziario,
- Sig. Erminia Gabriella Camata Responsabile Servizio Ammnistrativo-Demografico,
- ❖ Geom. Luciano Cella Responsabile Servizio LL.PP./Tecnico-manutentivo,
- ❖ Geom. Roberto Fossati Responsabile Protezione Civile-Ambiente;

Visto il decreto del Sindaco n. 3/2016 in data 13 maggio 2016 con cui si dispone in merito alla retribuzione di risultato a favore dei Responsabili di Servizio - titolari di posizione di organizzazione del Comune;

Richiamate le deliberazioni C.C. n. 7 del 30/04/2016 di approvazione del Bilancio pluriennale 2016/2018 e la deliberazione G.C. n. 27 del 30/04/2016 di approvazione PEG e assegnazione fondi ai responsabili di servizio;

Ritenuto dover provvedere alla liquidazione degli emolumenti spettanti ai Responsabili di Servizio;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i; Richiamati i CCNL del Comparto; Visto il TUEL 267/2000;

Visto il decreto sindacale n. 1/2016 di nomina del sottoscritto Responsabile;

Espresso parere di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147bis del TUEL 267/2000 e dell'art.4 del vigente Regolamento per i controlli interni;

DETERMINA

- 1) Di attribuire ai Responsabili di Servizio operanti presso il Comune, in esecuzione del decreto sindacale n. 3/2016 del 13/05/2016, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 figurante nelle schede allegate alla presente quale parte integrante e sostanziale nell'importo complessivo di €. 10.733,76 oltre oneri riflessi datoriali, dando atto che sulle somme indicate nelle schede predisposte dall'OIV risultano già scomputate eventuali trattenute ai sensi art. 71 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;
- 2) Di liquidare la spesa complessiva di € 10.733,76 imputandola come segue nel bilancio pluriennale 2016/2018:

MIS. 1	PGM. 3	MAC. 101	CAP. 146.2	€ 3.226,63	IMP. 242/2016
MIS. 1	PGM. 5	MAC. 101	CAP. 206.2	€ 2.184,41	IMP. 243/2016
MIS. 1	PGM. 7	MAC. 101	CAP. 272.2	€ 1.928,71	IMP. 244/2016
MIS. 3	PGM. 1	MAC. 101	CAP. 440.2	€ 2.255,16	IMP. 245/2016
MIS. 11	PGM. 1	MAC. 101	CAP. 1152.2	€ 1.138.85	IMP. 246/2016

- 3) Di dare atto che la spesa per oneri riflessi trova imputazione nei rispettivi capitoli di bilancio di appartenenza del servizio;
- 4) Di demandare al competente Ufficio la predisposizione dei relativi mandati di pagamento, nonché l'inserimento di copia della presente unitamente alla scheda di valutazione nel fascicolo personale dei dipendenti interessati;
- 5) Di consegnare copia delle schede di valutazione di rispettiva competenza ai singoli titolari di posizione organizzativa;
- 6) Di pubblicare la presente unitamente al decreto sindacale n. 3/2016 ed alle schede allegate alla presente sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente Performance";
- 7) Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio telematico per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 17/05/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PUBBLICAZIONE

A cura del Servizio Finanziario si provvede alla pubblicazione per giorni 15 all' Albo Pretorio

Telematico, consultabile dal sito internet del Comune all'indirizzo:

www.comune.sale.al.it

Sale, 16.06.2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
BRERA PAOLA

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dott. Paolo Bonissone				
	שטטו	L. Paulo Bullissurie		
Posizione ricoperta:	RESPONSABILE SE	RVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE		
Periodo annuale:	2015			
ELEMENTI DELLA VALUTA	AZIONE:			
Raggiungimento obiettiv	ri PEG:	RISULTATO 90%	PESO 70%	
Prestazioni manageriali:		93,33%	30%	
RETRIBUZIONE DI RISU	LTATO SPETTAI	NTE:		
Importo retribuzione di p	osizione:	9.932,39 €		
Valutazione di sintesi ris	ultati:	25% 90,82%	· -	
Retribuzione di risultato	spettante:	2.255,16 €		
ANNOTAZIONI:				
Gli importi sono al netto delle	ritenute per assei di legg	nze per malattia, sciopero ed e	altre causali	

Soggetto valutato:

Paola Bonissone

Periodo annuale:

2015

* * * *

74	DENIO BATALA ZIONIE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNIT	
'	DENOMINALIONE							
	1 Disciplina organizzativa eventi e manifestazioni*	08'0	70	30	100	80	80	
	2 Nuovo regolamento intercomunale di Polizia Rurale	0,80	50	0	50	80	40	-
	3 Obiettivo routinario	0,50	100	0	100	50	50	-
	4 Spostamento mercato Pontecurone	0,80	100	0	100	80	80	- 1
	5 Potenziamento impianti videosorveglianza di Pontecurone	1	100	0	100	100	100	_
								-
		Totali				390	320	
	Grado raggiungimento degi obiettivi	ji objettivi				89,74%	44%	
					•			1

Dott. Paolo BONISSONE	
2015	

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiorname	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
	Punteggio ponderato	28	

ANNOTAZIONI:							

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

	Dott	ssa Paola Brera	
Posizione ricoperta:	RESPONSAB	ILE SERVIZIO FINANZIARIO	
Periodo annuale:	2015		
ELEMENTI DELLA VALUTA	ZIONE:		
Raggiungimento obiettivi	PEG:	RISULTATO 84%	PESO 70%
Prestazioni manageriali:		90,00%	30%
RETRIBUZIONE DI RISUL	TATO SPETTAN	TE:	
Importo retribuzione di pe	osizione:	15.000,00 €	
Valutazione di sintesi risu	Itati:	25% 86%	
Retribuzione di risultato s	pettante:	3.226,63 €	
ANNOTAZIONI:			
Gli importi sono al netto delle r	itenute per assenz	e per malattia, sciopæti	tiae,tha bhara zana ea li di legge

Soggetto valutato: Paola Brera

Periodo annuale: 2015

	DEACONOMIC OF COLUMN AND ALE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
*	DENOMINAZIONE						
	1 schema di bilancio 2016 -18 entro il 21/.12.15 *	9'0	0	20**	50	09	30
	2 Attività d'istituto e routinaria	0,5	100	0	100	20	50
	3 recuopero tributario annualità pregresse evasione contrib. SALE	9′0	90	0	90	09	54
	4 Recupero tributario annalità pregresse tassa rifiuti Pontecurone	9,0	100	0	100	09	09
		Totali				230	194
	Grado raggiungimento degi obiettivi	ji obiettivi				84,35%	2%

^{*=} considerando la coincidenza tra gli obiettivi ne viene disposta l'unificazione.

^{** =} I'OIV ritiene di riconoscere una componente esogenza in considerazione del rilevante cambiamento introdotto dalla legge di Stabilità 208/2015 in materia di vincoli di finanza pubblica (con il superamento del patto di stabilità e l'introduzione del nuovo pareggio) ed in materia di fiscalità locale che avrebbe reso inefficace il processo di bilancio di previsione, per scarsa coerenza con l'evoluzione intervenuta ed in itinere alla data del 21/12/2015

	Dott.ssa Paola Brera	
Periodo annuale:	2015	

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
	Punteggio ponderato		27

ANNOTAZIONI:						

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

	Camata	Erminia Gabriella		
Posizione ricoperta: RE	SPONSABILE :	S. AMM.VO DEMOG	RAFICO	
Periodo annuale:	2015]		
ELEMENTI DELLA VALUTAZIO	NE:			
Raggiungimento obiettivi PE	G:	RISULTATO 99%] [PESO 70%
Prestazioni manageriali:		90%] [30%
RETRIBUZIONE DI RISULTAT	O SPETTANT	ſE:		
Importo retribuzione di posiz	ione:	8.033,42]€	
Valutazione di sintesi risultat	ii: 	25% 96%]] 	
Retribuzione di risultato spet	tante:	1.928,71]€	
ANNOTAZIONI:				
Gli importi sono al netto delle ri	tenute per ass causali di le		sciopero e	ed altre

Soggetto valutato:

Camata Erminia Gabriella

Periodo annuale:

2015

* * *

Α,	DENORMAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA REALIZZ. DEF.	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
γ.	DEIVOIMINAZIOIVE						
	1 Disciplina organizzativa eventi e manifestazioni *	8′0	70	30	100	80	38
	Riordino locali ed attività biblioteca di Sale	8′0	100	0	100	80	08
(.,)	3 Obiettivo routinario	0,5	100	0	100	50	20
7	4 Omologazione servizi informatici di Alluvioni e Piovera	8′0	70	25	95	80	9/

Grado raggiungimento degi obiettivi

98,62%

	Camata Erminia Gabriella	
Periodo annuale:	2015	

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	10
3	Tensione al miglioramento qualitativo	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
	Punteggio ponderato		27

ANNOTAZIONI:		

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

	Geon	n. Luciano CELLA		
Posizione ricoperta:	RESPONSABILE SE	RVIZI O TECNICO -MANUT	ENTIVO	
Periodo annuale:	2015			
ELEMENTI DELLA VALUT	AZIONE:			
Raggiungimento obiettiv	vi PEG:	RISULTATO 100%] [PESO 70%
Prestazioni manageriali:		83,33%] [30%
RETRIBUZIONE DI RISU	LTATO SPETTAN	TE:		
Importo retribuzione di	posizione:	9.197,50]	
Valutazione di sintesi ris	ultati:	25% 95,00%]] 	
Retribuzione di risultato	spettante:	2.184,41]€	
ANNOTAZIONI:				
Gli importi sono al netto delle	e ritenute per assen di legge		pero ed altro	e causali

Soggetto valutato:

Geom. Luciano Cella

Periodo annuale:

2015

8	SINCIZ LINITAGONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA REALIZZ. DEF.	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
	DEIVOIMINAZIOIVE						
,-	1 Partecipazione al bando Seimila campanili per Sale e Piovera	9′0	100	0	100	09	60
. 7	2 Svolgimento come CUC gara ristorazione scolastica	0,8	100	0	100	80	80
	3 Lavori alla torre acquedotto Alluvioni	0,8	100	0	100	80	80
7	4 Ristrutturazione palazzo Comune ed ex Scuole Piovera	1	50	50	100	100	100
	5 Obiettivi routinari	0,5	100	0	100	20	50
						2,10	
		Totali				320	370
	Grado raggiungimento degi obiettivi	gi obiettivi				%00 ['] 00T	%0 1

	Geom. Luciano CELLA
Periodo annuale:	2015

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	3
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	10
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
	Punteggio ponderato		25

ANNOTAZIONI:

i importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia,	sciopero	ed altre causali di legge	

Comuni Associati di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

	Geom	Roberto FOSSATI	
Posizione ricoperta:	RESPONSABILE SERVI	ZIO EDILIZIA-URBANISTICA-AMBIENT	E
Periodo annuale:	2015		
ELEMENTI DELLA VALUT	TAZIONE:		
Raggiungimento obietti	vi PEG:	98,06%	PESO 70%
Prestazioni manageriali	:	63%	30%
RETRIBUZIONE DI RISU	JLTATO SPETTAN	TE:	
Importo retribuzione di	posizione:	5.197,53 €	
Valutazione di sintesi ris	sultati:	25% 87,65%	
Retribuzione di risultato	spettante:	1.138,85 €	
ANNOTAZIONI:			
Gli importi sono al netto dell	e ritenute per assen di legge		d altre causali

Soggetto valutato:

Geom. Roberto Fossati

Periodo annuale:

2015

* * * *

			The state of the s				
>	DENOMINATIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA REALIZZ. DEF.	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
'A'	DENOMINAZIONE						
	1 Disciplina organizzativa eventi e manifestazioni *	8'0	70	30	100	80	80
	2 Redazione catasto terreni e proprietari Rio Corsica	9'0	100	0	100	09	60
	3 Obiettivi routinari	0,5	100	0	100	20	50
	4 Opotenziamento servizio raccolta diff. Verde a Pontecurone	9,0	100	0	100	09	60
	5 Regimazione idraulica Rio Cagarello	0,6	90	0	90	90	54
		Totali				310	304
*	Grado raggiungimento degi obiettivi	ji obiettivi				%90′86	6%

	Geom. Roberto FOSSATI	
Periodo annuale:	2015	

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	2
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	9
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato			19

ANNOTAZIONI:

N.B.L'elemento prestazionale di cui al n.4 è azzerato per l'assenza di dipendenti assegnati al servizio