



# COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di  
Alluvioni Cambiò - Carbonara Scrivia

Isola S. Antonio- Molino dei Torti - Piovera - Pontecurone

www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it

Via Manzoni n°1 - Cap. 15045 - P.IVA 00409960069

## Servizio Economico Finanziario

tel. 0131/84.55.12 - fax 0131/828288

Det Nr. 33SF/2016

### OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI P.O. - ANNO 2015.

L'anno duemilasedici, il giorno diciassette del mese di Maggio

#### Il Responsabile del Servizio Finanziario

*Richiamati i decreti sindacali di attribuzione delle responsabilità di posizione organizzativa, nonché gli atti giuntali, sindacali ed i verbali dell'Organismo di Valutazione di determinazione della misura delle distinte retribuzioni di posizione;*

Preso atto del verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 09/05/2016 con cui il suddetto Organismo di Valutazione Intercomunale, ha proposto la misura percentuale dell'indennità di risultato da corrispondere a ciascun Responsabile di Servizio per l'anno 2015 tenuto conto sia del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia degli elementi prestazionali manageriali utilizzati nella valutazione;

Viste le schede (-Determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG/ Valutazione delle prestazioni manageriali/Valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa) predisposte distintamente per ciascuno dei cinque titolari di posizione organizzativa operanti nel Comune di Sale e nell'ufficio Comune della Convenzione Plurifunzionale con i Comuni di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera e Pontecurone:

- ❖ Dottor Paolo Bonissone - Responsabile Servizio Polizia Locale,
- ❖ Dottoressa Paola Brera - Responsabile Servizio Economico-Finanziario,
- ❖ Sig. Erminia Gabriella Camata - Responsabile Servizio Amministrativo-Demografico,
- ❖ Geom. Luciano Cella - Responsabile Servizio LL.PP./Tecnico-manutentivo,
- ❖ Geom. Roberto Fossati - Responsabile Protezione Civile-Ambiente;

Visto il decreto del Sindaco n. 3/2016 in data 13 maggio 2016 con cui si dispone in merito alla retribuzione di risultato a favore dei Responsabili di Servizio - titolari di posizione di organizzazione del Comune;

Richiamate le deliberazioni C.C. n. 7 del 30/04/2016 di approvazione del Bilancio pluriennale 2016/2018 e la deliberazione G.C. n. 27 del 30/04/2016 di approvazione PEG e assegnazione fondi ai responsabili di servizio;

Ritenuto dover provvedere alla liquidazione degli emolumenti spettanti ai Responsabili di Servizio;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;  
Richiamati i CCNL del Comparto;  
Visto il TUEL 267/2000;  
Visto il decreto sindacale n. 1/2016 di nomina del sottoscritto Responsabile;

Espresso parere di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147bis del TUEL 267/2000 e dell'art.4 del vigente Regolamento per i controlli interni;

#### D E T E R M I N A

- 1) Di attribuire ai Responsabili di Servizio operanti presso il Comune, in esecuzione del decreto sindacale n. 3/2016 del 13/05/2016, la retribuzione di risultato relativa all'anno 2015 figurante nelle schede allegate alla presente quale parte integrante e sostanziale nell'importo complessivo di €. 10.733,76 oltre oneri riflessi datoriali, dando atto che sulle somme indicate nelle schede predisposte dall'OIV risultano già scomputate eventuali trattenute ai sensi art. 71 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;
- 2) Di liquidare la spesa complessiva di € 10.733,76 imputandola come segue nel bilancio pluriennale 2016/2018:

MIS. 1	PGM. 3	MAC. 101	CAP. 146.2	€ 3.226,63	IMP. 242/2016
MIS. 1	PGM. 5	MAC. 101	CAP. 206.2	€ 2.184,41	IMP. 243/2016
MIS. 1	PGM. 7	MAC. 101	CAP. 272.2	€ 1.928,71	IMP. 244/2016
MIS. 3	PGM. 1	MAC. 101	CAP. 440.2	€ 2.255,16	IMP. 245/2016
MIS. 11	PGM. 1	MAC. 101	CAP. 1152.2	€ 1.138,85	IMP. 246/2016
- 3) Di dare atto che la spesa per oneri riflessi trova imputazione nei rispettivi capitoli di bilancio di appartenenza del servizio;
- 4) Di demandare al competente Ufficio la predisposizione dei relativi mandati di pagamento, nonché l'inserimento di copia della presente unitamente alla scheda di valutazione nel fascicolo personale dei dipendenti interessati;
- 5) Di consegnare copia delle schede di valutazione di rispettiva competenza ai singoli titolari di posizione organizzativa;
- 6) Di pubblicare la presente unitamente al decreto sindacale n. 3/2016 ed alle schede allegate alla presente sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Performance";
- 7) Di pubblicare il presente atto all'albo pretorio telematico per 15 gg. consecutivi.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

BRERA PAOLA



**Parere** di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 17/05/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario

BRERA PAOLA



## PUBBLICAZIONE

A cura del Servizio Finanziario si provvede alla pubblicazione per giorni 15 all' Albo Pretorio

Telematico, consultabile dal sito internet del Comune all'indirizzo: [www.comune.sale.al.it](http://www.comune.sale.al.it)

Sale, 16.06.2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario

BRERA PAOLA





**Comuni Associati**  
di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Dott. Paolo Bonissone

**Posizione ricoperta:**

RESPONSABILE SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE

**Periodo annuale:**

2015

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	90%	<b>70%</b>
<b>Prestazioni manageriali:</b>	93,33%	<b>30%</b>

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 9.932,39 €

25%

**Valutazione di sintesi risultati:**

90,82%

**Retribuzione di risultato spettante:** 2.255,16 €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Dott. Paolo BONISSONE

Periodo annuale:

2015

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>28</b>

**ANNOTAZIONI:**

--

**Comuni Associati**

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Dott.ssa Paola Brera

**Posizione ricoperta:**

RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

**Periodo annuale:**

2015

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	84%	70%
<b>Prestazioni manageriali:</b>	90,00%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 15.000,00 €

25%

**Valutazione di sintesi risultati:**

86%

**Retribuzione di risultato spettante:** 3.226,63 €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopato, cassa integrazione ordinaria, ferie, permessi di legge







## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Dott.ssa Paola Brera

Periodo annuale:

2015

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>27</b>

**ANNOTAZIONI:**

--

**Comuni Associati**

di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Camata Erminia Gabriella

**Posizione ricoperta:**

RESPONSABILE S. AMM.VO DEMOGRAFICO

**Periodo annuale:**

2015

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	99%	70%
<b>Prestazioni manageriali:</b>	90%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 8.033,42 €

25%

**Valutazione di sintesi risultati:**

96%

**Retribuzione di risultato spettante:** 1.928,71 €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge

**DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG**

**Soggetto valutato:** Camata Erminia Gabriella

**Periodo annuale:** 2015

\*\*\*\*\*

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Disciplina organizzativa eventi e manifestazioni *	0,8	70	30	100	80	80
2	Riordino locali ed attività biblioteca di Sale	0,8	100	0	100	80	80
3	Obiettivo routinario	0,5	100	0	100	50	50
4	Omologazione servizi informatici di Alluvioni e Plovera	0,8	70	25	95	80	76
						<b>98,62%</b>	

**Grado raggiungimento degli obiettivi**



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Camata Erminia Gabriella

Periodo annuale:

2015

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	10
3	Tensione al miglioramento qualitativo	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>27</b>

**ANNOTAZIONI:**

--

**Comuni Associati**  
di Alluvioni Cambiò, Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Geom. Luciano CELLA

**Posizione ricoperta:** RESPONSABILE SERVIZI O TECNICO -MANUTENTIVO

**Periodo annuale:** 2015

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	100%	70%
<b>Prestazioni manageriali:</b>	83,33%	30%

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 9.197,50

25%

**Valutazione di sintesi risultati:** 95,00%

**Retribuzione di risultato spettante:** 2.184,41 €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge





## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Geom. Luciano CELLA

Periodo annuale:

2015

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	3
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	10
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>25</b>

### ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge

**Comuni Associati**  
**di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale**

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Geom. Roberto FOSSATI

**Posizione ricoperta:**

RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA-URBANISTICA-AMBIENTE

**Periodo annuale:**

2015

**ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:**

	<b>RISULTATO</b>	<b>PESO</b>
<b>Raggiungimento obiettivi PEG:</b>	98,06%	<b>70%</b>
<b>Prestazioni manageriali:</b>	63%	<b>30%</b>

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:**

**Importo retribuzione di posizione:** 5.197,53 €

25%

**Valutazione di sintesi risultati:**

87,65%

**Retribuzione di risultato spettante:** 1.138,85 €

**ANNOTAZIONI:**

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge





## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Geom. Roberto FOSSATI

Periodo annuale:

2015

\* \* \* \*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	2
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	9
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>19</b>

### ANNOTAZIONI:

N.B.L'elemento prestazionale di cui al n.4 è azzerato per l'assenza di dipendenti assegnati al servizio