



COMUNE DI SALE

Provincia di Alessandria

www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it

Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069

Ufficio Segreteria

tel. 0131/84178 - fax 0131/828288 –



**OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO
(titolari di posizione organizzativa) AI SENSI ART.10 CCNL 31/03/1999.
Periodo 01/01/2014-31/12/2014**

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'art.10 del CCNL del Comparto Regioni –Autonomie Locali disciplina l'istituto della retribuzione di posizione dei dipendenti comunali incaricati della titolarità delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del suddetto CCNL inerente la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto;
 - Il suddetto contratto, risulta applicabile per il periodo in oggetto, non essendo stato modificato dai CCNL successivi stipulati a tutto il 31/07/2009.;
 - La corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O.
-

CONSIDERATO che per l'anno 2014 risultavano assegnati ai 5 Responsabili di Servizio titolari delle P.O. del Comune di Sale obiettivi routinari riconducibili "ratione materiae" a tutte le attività di istituto attribuite nel P.E.G.. e figuranti nei documenti di programmazione dell'Ente (Bilancio annuale pluriennale, R.P.P. ecc.), come da documento di svolgimento ed integrazione del P.E.G. 2014 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12/04/2014, esecutiva ai sensi di legge ;

PRESO atto dell'andamento e degli esiti della gestione 2014 a seguito approvazione del rendiconto della gestione con deliberazione consiliare nella seduta del 30/04/2015 ;

VISTE le relazioni rese a consuntivo dai Responsabili dei Servizi Dott. Paolo Bonissone, Dott.ssa Paola Brera, Sig.ra Erminia Gabriella Camata, Geom. Luciano Cella, Geom. Roberto Fossati, inerenti il raggiungimento degli obiettivi assegnati relativi al 2014;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale riunitosi in data 04/06/2015 da cui si evince che :

- dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.E.G. 2014.

- *l'Organismo di valutazione ha preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia routinari che specifici da parte dei suddetti Responsabili dei Servizi del Comune di Sale, demandando al Sindaco il perfezionamento della valutazione sulla scorta dei criteri e parametri prefissati con precedenti decreti, nonché ai sensi del Regolamento di organizzazione come adeguato al D.Lgs. 150/2009;*

FATTO constare che l' Ente :

- *Non è dissestato o strutturalmente deficitario,*
- *Ha dato attuazione ai principi di razionalizzazione di cui al Tit. I del D.Lgs. 29/1993 (ora D.Lgs. 165/2001);*
- *Ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Responsabili di Servizio, nonché rideterminato la dotazione organica;*
- *Ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.*

VISTI:

il Dlgs n. 165/2001;

il TUEL, approvato con Dlgs 267/2000

il D.Lgs. 286/1999;

il D.Lgs. 150/2009;

i CC.CC.NN.LL: del Comparto Regioni Autonomie Locali;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento

DECRETA

1. *Di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per le motivazioni e secondo quanto esplicitato in premessa, per il periodo 1° gennaio 2014- 31 dicembre 2014, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi routinari e specifici assegnati ai Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Sale, a seguito applicazione della metodologia di valutazione permanente adottata a livello di Ente.*
2. *Di approvare la proposta di erogazione contenuta nel verbale dell'OIV in data 4/06/2015 ed in particolare nelle cinque schede allegate al presente quale parte integrante e sostanziale.*
3. *Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, provvedendo all'erogazione delle relative spettanze ai dipendenti interessati:.*

Sale, 18 giugno 2015

IL SINDACO
f.to. Andrea Pistone