



COMUNE DI SALE

Provincia di Alessandria

www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it

Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069

Ufficio Segreteria

tel. 0131/84178 - fax 0131/828288 –



DECRETO SINDACALE N. 2 /2014 IN DATA 14 maggio 2014

Prot.

OGGETTO: CORRESPONSIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO (titolari di posizione organizzativa) AI SENSI ART.10 CCNL 31/03/1999. Periodo 01/01/2013-31/12/2013

IL SINDACO

PREMESSO che:

- *l'art.10 del CCNL del Comparto Regioni –Autonomie Locali disciplina l'istituto della retribuzione di posizione dei dipendenti comunali incaricati della titolarità delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del suddetto CCNL inerente la revisione del sistema di classificazione del personale del comparto;*
- *Il suddetto contratto, risulta applicabile per il periodo in oggetto, non essendo stato modificato dai CCNL successivi stipulati a tutto il 31/07/2009.;*
- *La corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione annuale dei dipendenti titolari di P.O.*

CONSIDERATO che per l'anno 2013 risultavano assegnati ai 5 Responsabili di Servizio titolari delle P.O. del Comune di Sale obiettivi routinari riconducibili "ratione materiae" a tutte le attività di istituto attribuite nel P.E.G.. e figuranti nei documenti di programmazione dell'Ente (Bilancio annuale pluriennale, R.P.P. ecc.), come da documento di svolgimento ed integrazione del P.E.G. 2013 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 1/08/2013, esecutiva ai sensi di legge ;

PRESO atto dell'andamento e degli esiti della gestione 2013 a seguito approvazione del rendiconto della gestione con deliberazione consiliare nella seduta del 9/04/2014 ;

VISTE le relazioni rese a consuntivo dai Responsabili dei Servizi Dott. Paolo Bonissone, Dott.ssa Paola Brera, Sig.ra Erminia Gabriella Camata, Geom. Luciano Cella, Geom. Roberto Fossati, inerenti il raggiungimento degli obiettivi assegnati relativi al 2013;

VISTO il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale riunitosi in data 08/05/2014 da cui si evince che :

- *dalle indicazioni descrittive fornite e dall'esame del rendiconto emerge il regolare funzionamento dell'Ente e del ciclo della performance con il conseguimento sostanziale dei livelli e dei risultati*



attesi sulla base dei documenti di programmazione, puntualmente richiamati e riepilogati nel P.R.O. 2013.

- *l'Organismo di valutazione ha preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi, sia routinari che specifici da parte dei suddetti Responsabili dei Servizi del Comune di Sale, demandando al Sindaco il perfezionamento della valutazione sulla scorta dei criteri e parametri prefissati con precedenti decreti, nonché ai sensi del Regolamento di organizzazione come adeguato al D.Lgs. 150/2009;*

FATTO constare che l'Ente :

- *Non è dissestato o strutturalmente deficitario,*
- *Ha dato attuazione ai principi di razionalizzazione di cui al Tit. I del D.Lgs. 29/1993 (ora D.Lgs. 165/2001);*
- *Ha ridefinito le strutture organizzative e le funzioni dei Responsabili di Servizio, nonché rideterminato la dotazione organica;*
- *Ha istituito ed attivato i servizi di controllo interno.*

VISTI:

il Dlgs n. 165/2001;

il TUEL, approvato con Dlgs 267/2000

il D.Lgs. 286/1999;

il D.Lgs. 150/2009;

i CC.CC.NN.LL: del Comparto Regioni Autonomie Locali;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento

DECRETA

1. *Di disporre l'attribuzione della retribuzione di risultato per le motivazioni e secondo quanto esplicitato in premessa, per il periodo 1° gennaio 2013- 31 dicembre 2013, in relazione al raggiungimento degli obiettivi facenti parte del programma di mandato degli obiettivi routinari e specifici assegnati ai Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Sale, a seguito applicazione della metodologia di valutazione permanente adottata a livello di Ente.*
2. *Di approvare la proposta di erogazione contenuta nel verbale dell'OIV in data 8/05/2014 ed in particolare nelle cinque schede allegate al presente quale parte integrante e sostanziale.*
3. *Di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali, provvedendo all'erogazione delle relative spettanze ai dipendenti interessati:.*

Sale, 14 maggio 2014

IL SINDACO
Angelo Barco



**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Dott. Paolo Bonissone

Posizione ricoperta:

RESPONSABILE SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA LOCALE
SALE

Periodo annuale:

2013

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	93,33%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 9.904,91 €

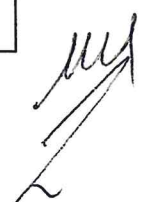
Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 98%

Retribuzione di risultato spettante: 2.426,70 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali



VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Dott. Paolo BONISSONE

Periodo annuale: 2013

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornamenti	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato			28

ANNOTAZIONI:

--



**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

Dott.ssa Paola Brera

PONTECURONE

2013

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopatto/assenza, ecc.



VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Dott.ssa Paola Brera

Periodo annuale: 2013

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato			28

ANNOTAZIONI:

--

4/11/20

Comune di Sale
Provincia di Alessandria

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Camata Erminia Gabriella

Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZIO DEMOGRAFICO

Periodo annuale: 2013

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	93%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 7.933,75 €

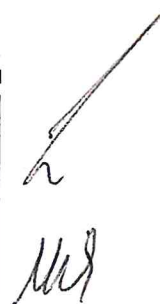
Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 98%

Retribuzione di risultato spettante: **1.943,77** €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre ca



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Camata Erminia Gabriella

Periodo annuale:

2013

* * * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Adozione : Curatela della riorganizzazione amministrativa Comune di A	0,8	100	0	100	80	80
2	Collaborazxxxxxxxxx		100	0	100		
3	Obiettivo routinario	0,5	100	0	100	50	50
Totali						130	130
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Camata Erminia Gabriella

Periodo annuale: 2013

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	10
3	Tensione al miglioramento qualitativo	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	3
Punteggio ponderato			28

ANNOTAZIONI:

--

Matrice valutazione prestazioni:

Elemento prestazionale		Giunta	Segr.Gen.
1	Capacità direttiva e motivazionale		x
2	Capacità di problem solving ed organizzativa		x
3	Tensione al miglioramento qualitativo		x
6	Capacità relazionale interna		x
7	Capacità relazionale esterna		x
8	Capacità relazioni istituzionali	x	

24

**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**
di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale (AL)

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Geom. Luciano CELLA

Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZI O TECNICO -MANUTENTIVO
SALE

Periodo annuale: 2013

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	90,00%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 8.908,43

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 97,00%

Retribuzione di risultato spettante: 2.160,29 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed alt Gli import



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Geom. Luciano Cella

Periodo annuale:

2013

* * * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Partecipazione al Programma "6.000 Campanili"	1	100	100	100	100	100
2	Riorganizzazione servizi sgombero neve e gelo Comuni di Sale e Pont	0,6	100	0	100	60	60
3	Obiettivo routinario (con significativi elementi di innovazione)	0,5	100	0	100	50	50
Totali						210	210
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Geom. Luciano CELLA

Periodo annuale: 2013

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	3
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato			27

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge



**Organismo Indipendente di Valutazione
Comuni Associati**

di Carbonara Scrivia, Piovera, Pontecurone e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Geom. Roberto FOSSATI

Posizione ricoperta:

RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA-URBANISTICA-AMBIENTE

SALE

Periodo annuale:

2013

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100,00%	70%
Prestazioni manageriali:	47%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 5.274,45 €

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 84,00%

Retribuzione di risultato spettante: 1.107,63 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Geom. Roberto Fossati

Periodo annuale:

2013

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Predisposizione regolamento Volontari PC Comune di Sale	0,8	100	0	100	80	80
2	Predisposizione nuovo Piano di PC Comune di Pontecurone	0,8	100	0	100	80	80
3	obiettivi routinari	0,5	100	0	100	50	50
Totali						210	210
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00%	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Geom. Roberto FOSSATI

Periodo annuale: 2013

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	1
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	7
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	1
6	Capacità relazioni istituzionali	3	1
Punteggio ponderato			14

ANNOTAZIONI:

Nell'aprile 2013 irrogata sanzione disciplinare relativa ad attività anni precedenti
In data 13/12/2012 conseguito attestato di frequenza con profitto ("discreto")
a corso teorico-pratico di protezione civile per il profilo di "pianificatore
Emergency management"
L'elemento prestazionale di cui al n.4 è azzerato per l'assenza di dipendenti assegnati al servizio

