



COMUNE di SALE
in **GESTIONE ASSOCIATA** con i Comuni di
Alluvioni Cambiò - Molino dei Torti - Piovera –
Pontecurone
www.comune.sale.al.it
[P.E.C. sale@cert.ruparpiemonte.it](mailto:P.E.C.sale@cert.ruparpiemonte.it)
Via Manzoni n. 1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069
Servizio Lavori pubblici – tecnico/manutentivo
tel. 0131/845142 – fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

- Comparto Autonomie Locali –

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **7** del mese di **Aprile**

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Maria Matrone

Responsabile Servizio Gestione Entrate Patrimoniali : Paola Brera

Responsabile Servizio Economico Finanziario: Ombretta Buffadossi

(i quali intervengono e negoziano sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 62 del 3/11/2016)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Giancarlo Rolando

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP - Claudia Stinco

CISL FPS - Michele Sangiovanni

Premesso che nel corso dell'incontro le Organizzazioni sindacali vengono informate, come già avvenuto in occasione del precedente incontro del 13 novembre 2016, riguardo alla intenzione del Comune di Sale , nell'ambito della gestione associata tramite Unione con i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti e di Piovera, di trasferire (ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.) l'intero proprio contingente di personale (superiore ai 15 dipendenti) alla suddetta Unione denominata "Terre di fiume".

Si conviene la seguente PREINTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2016

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2016.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2016 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Si da atto che con nota in data 27/04/2016 prot 2398 le confederazioni Sindacali CISL ed CGIL hanno richiesto l'applicazione della "dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/01/2004 e l'integrazione delle risorse variabili al fondo risorse decentrate,

Vista la comunicazione del Segretario Comunale in data 03/05/2016 prot 3456 con la quale si dà riscontro alla precedente nota,

Vista la deliberazione G. C. nr. 51 del 09/09/2016 con la quale l'Amministrazione Comunale integrava il fondo per l'anno 2016 per l'importo di € 4.712.01;

Per l'anno 2016 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto.

Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali :

- ✓ **Indennità di rischio:** € 1.800,00
- ✓ **Turno e maggiorazioni :** € 4.000,00
- ✓ **Specifiche responsabilità:** € 5.500,00

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O: addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dei 5 comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale,
- € 1.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dell'ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni relative alla elaborazione dei ruoli

TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale,

- € 500,00 attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione 52/L/2006 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati alla Convenzione,
- € 1.000,00 annui attribuiti alla dipendente di Categ. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Sale e Alluvioni Cambiò,
- € 1.000,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia locale incaricato con provvedimento del responsabile del Servizio in data 04/04/2015 quale responsabile del procedimento relativo all'ufficio contravvenzioni per i Comuni facenti parte della forma associativa tramite Convenzione Plurifunzionale.

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali,
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

✓ **Specifiche disposizioni di Legge:**

- Incentivi funzioni tecniche (art. 93 D.Lgs, 163/2008 e art. 113 D.Lgs.50/2016) : €. Zero (nelle more approvazione nuovo regolamento per disciplinarne il riparto)
- Incentivi ICI art. 59 comma1 lettera p) D.lgs.446/1997) con riferimento alle maggiori entrate riscosse nel periodo 1/01/2016-31/10/2016 : €. 28,14 da assegnare al personale in base a quanto stabilito dall'art. 8 CCDI sottoscritto in data 21/12/2009,

✓ **Percentuali sulle economie da Piano di razionalizzazione 2014/2016 (Delib. G.C. n. 9 del 26/03/2014)**

La percentuale applicata sulle economie relative all'anno 2015 certificate a consuntivo di €.8.554,21 è il 43,95% pari ad €. 3.759,57, di cui 735,87 afferente all'utilizzo della posta massiva che interessa 11 dipendenti dei servizi amministrativi, tecnici e di vigilanza con ripartizione paritaria, ed €. 3.023,70 per le economie derivanti dall'utilizzo condiviso con gli altri Comuni della spazzatrice meccanica da dividersi tra un dipendente amministrativo (10%) e 5 dipendenti tecnico-manutentivi (18% cadauno).

✓ **Progressioni economiche orizzontali:**

Per l'anno 2016 vengono destinati €. 2.400,00 per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/07/2016. Esse riguarderanno dipendenti di categoria B, C e D per due PEO di cat. B, una di cat. C e una di cat. D.

Si applica la metodologia permanente di valutazione di cui al CCDI sottoscritto il 18/02/2009 che conferma integralmente l'art. 4 del CCDI sottoscritto l'08/11/2006, nonché l'art.37 ter del Regolamento comunale di organizzazione vigente.

- ✓ **I compensi per produttività** individuale e collettiva verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della

“performance” , tenuto conto di quanto disposto dall’art. 5 co.11 del D.L. 95/2016 convertito nella Legge 135/2016 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore , confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 8.206,44 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Maria Matrone

Paola Brera

Ombretta Buffadossi

Maria Matrone
Paola Brera
Ombretta Buffadossi



Parte Sindacale

RSU:

Pietro Cavanna

Settimio Lenti

Giancarlo Rolando

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Giancarlo Rolando



Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali

Michele Sangiovanni- CISL FPS

Claudia Stinco - CGIL FP

Sangiovanni
non firma e allega dichiarazione e verbale

DICHIARAZIONE A VERBALE FP CGIL SU ACCORDO DECENTRATO ANNO 2016 DEL
COMUNE DI SALE.

La FP CGIL non firma l'ipotesi di accordo decentrato anno 2016 del Comune di Sale.

Nel merito dell'utilizzo delle risorse decentrate e del recupero di quelle non inserite negli anni precedenti di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 e successivi, nonché di quelle di parte variabile derivanti dai piani di razionalizzazione, ne condivide sia la ripartizione che le dovute integrazioni ai fondi decentrati 2015 e 2016 (per recupero anni precedenti).

Non condivide, motivo della mancata firma dell'accordo, che venga applicato il D.Lgs. 150/09 (cosiddetto decreto Brunetta) alla contrattazione di secondo livello, in quanto applicabile a decorrere dal rinnovo del CCNL del comparto, tuttora purtroppo vacante.

Tali norme, infatti, combinate per giunta con quelle derivanti dal blocco della contrattazione e taglio dei relativi fondi decentrati (vedi L. 122/2010), da superare soprattutto nelle loro parti più controverse, rischiano di tagliare le risorse decentrate a disposizione della contrattazione ed il salario accessorio dei dipendenti e riducono la possibilità di contrattazione delle RSU e delle OO.SS. anche rispetto all'organizzazione del lavoro.

Pertanto chiede il congelamento di tali norme sulla contrattazione di secondo livello fino a rinnovo del CCNL e della discussione in atto a livello nazionale tra OO.SS. e Governo sulla modifica di tali norme (vedi accordo nazionale del 30/11/2016 tra Governo e CGIL CISL e UIL sul rinnovo dei contratti pubblici e schema di d.lgs. di riforma del pubblico impiego in discussione in Parlamento).

Li, 07/04/2017

p. la Segr. Prov.le Fp Cgil
Claudia Stinco



ALL A

COMUNE DI SALE
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2016

SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		IMPORTO
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001	€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001	€ 2.305,00
CCNL 22.01.2004 dichiarazione congiunta n. 14 e successive (n. 4 al CCNL 9/5/2006 e n.1 CCNL 31/07/2009).		
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	incremento risorse stabili	€ 1.884,81
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0,50% monte salari 2003	€ 2.465,00
	incremento 0,6%	€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 1.517,10
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (DI 78/2010) Art. 1 comma 4-5-6- legge stabilità 147/2013		
		€ 3.318,38
	sub totale consolidato quota A	€ 63.612,59
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 3.720,21
Art. 15 comma 2	% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzaz. attività	€ 0,00
CCNL 14.09.2000		€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 lett. p Dlgs. 446/97 (ICI)	€ 228,14
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006 (progettazione)	€ 0,00
Art. 16 comma 5 legge 15/07/2011 n. 111	economie derivanti da razionalizzazione servizi	€ 3.759,57
Art 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 0,00
CCNL 22.01.2004 dichiarazione congiunta n. 14 e successive (n. 4 al CCNL 9/5/2006 e n.1 CCNL 31/07/2009).	somme per arretrati 2010/2014 - 50%	€ 4.712,01
	sub totale quota B	€ 12.419,93
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo		
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni		€ 63.612,59
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni		€ 12.419,93
TOTALE FONDO 2016		€ 76.032,52



ALL B

COMUNE DI SALE		
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2016		
		IMPORTO
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa		
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008)		€ 35.331,91
Progressioni economiche orizzontali anno 2016		€ 2.400,00
Indennità di comparto		€ 10.230,12
Ex Led		€ 4.216,34
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)		€ 1.800,00
Totale utilizzo risorse sezione 1		€ 53.978,37
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI		
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCNL 14/09/2000		€ 4.000,00
Maneggio valori		€ 360,00
Specifiche responsabilità		€ 5.500,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)		€ 228,14
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006		€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Razionalizzazione		€ 3.759,57
Produttività		€ 8.206,44
Totale utilizzo risorse sezione 2		€ 22.054,15
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare		
		€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a	€ 53.978,37
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b	€ 22.054,15
Destinazioni da regolare	c	€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d	€ 76.032,52



[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials: Fm, Sec, for, Rfa., m, B, and a large signature at the bottom right.]