



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

- Comparto Autonomie Locali -

L'anno duemilasedici il **giorno 13 del mese di dicembre**

TRA le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

Responsabile Servizio Finanziario : Paola Brera

(i quali intervengono e sottoscrivono in forza della autorizzazione alla sottoscrizione della preintesa in data 3/11/2016, resa dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 66 del 25/11/2016, dichiarata immediatamente eseguibile)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Giancarlo Rolando
Laura Zanotti

Facendo seguito alla preintesa in data 3/11/2016, cui hanno partecipato le Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL FP e CISL FPS,

si conviene quanto segue

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2015

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2015.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2015 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2015 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto. Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- a) *Indennità di rischio*: € 1.617,15
b) *Indennità maneggio valori* : € 331,50 all'Economo del Comune
c) *Turno e maggiorazioni* € 4.064,96
d) *Specifiche responsabilità*: € 4.900,00

- 1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono confermate nella misura prevista dal precedente CCDI, non disdetto dalle Parti, e sono descritte e graduate come segue:

- € 1200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- € 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- € 900,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
- € 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'P' on the left, a signature in the center, and several other marks on the right.

dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale , Piovera e Alluvioni Cambiò.

2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

e) *Specifiche disposizioni di Legge:*

- art. 59 comma 1 lettera d) Dlgs.447/1997 - Maggiori entrate ICI : €.291,49
- Incentivi art. 93 D.Lgs.163/2006 : €.5.991,06
- Art. 16 comma 5 L.15/07/2011,n.111 : economie da razionalizzazione e riqualificazione spese (piano 2013/15 approvato con deliberazione G.C.20 del 28/03/2013) :: €.332,07

f) *Compensi per produttività individuale e collettiva* verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore , confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 7.862,29 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Ercole Lucotti

Paola Brera

Parte Sindacale

RSU:

Pietro Cavanna

Settimio Lenti

Giancarlo Rolando

Laura Zanotti

COMUNE DI SALE			IMPORTO
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2015			
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2			€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:			
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001		€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001		€ 2.305,00
CCNL 22.01.2004 dichiarazione congiunta n. 14 e successive (n. 4 al CCNL 9/5/2006 e n.1 CCNL 31/07/2009).			
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	incremento risorse stabili		€ 1.884,81
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0,50% monte salari 2003		€ 2.465,00
	incremento 0,6%		€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008		€ 1.517,10
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (DI 78/2010) Art. 1 comma 4			
5-6- legge stabilità 147/2013			€ 3.318,38
sub totale consolidato quota A			€ 63.612,59
SEZIONE 2 - Risorse variabili			
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:			
CCNL 01.04.1999:			
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14		€ 229,67
Art. 15 comma 2	% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzaz. attività		€ 0,00
CCNL 14.09.2000			€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 lett. p Dlgs. 446/97 (ICI)		€ 291,49
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006 (progettazione)		€ 5.991,06
Art. 16 comma 5 legge 15/07/2011 n. 111	economie derivanti da razionalizzazione servizi		€ 332,07
Art 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente		€ 0,00
CCNL 22.01.2004 dichiarazione congiunta n. 14 e successive (n. 4 al CCNL 9/5/2006 e n.1 CCNL 31/07/2009).			
somme per arretrati 2010/2014 - 50%			€ 4.712,01
sub totale quota B			€ 11.556,30
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo			
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni			€ 63.612,59
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni			€ 11.556,30
TOTALE FONDO 2015			€ 75.168,89

R *L* *H* *P* *Z* *14/11*

COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2015			
			IMPORTO
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008)			€ 35.331,91
Indennità di comparto			€ 10.230,12
Ex Led			€ 4.216,34
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.617,15
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.395,52
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCNL 14/09/2000			€ 4.064,96
Maneggio valori			€ 331,50
Specifiche responsabilità			€ 4.900,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 291,49
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 5.991,06
Specifiche disposizioni di legge - Razionalizzazione			€ 332,07
Produttività			€ 7.862,29
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 23.773,37
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			
			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.395,52
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 23.773,37
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 75.168,89




