

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

- Comparto Autonomie Locali -

L'anno duemilaquindici il giorno 10 del mese di settembre

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

Responsabile Servizio Finanziario : Paola Brera

(i quali intervengono sulla scorta dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 37 del 16/07/2015, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la preintesa raggiunta in data 27/05/2015 tra le Parti Pubblica e Sindacale composta da R.S.U. ed Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL FP e CISL FPS)

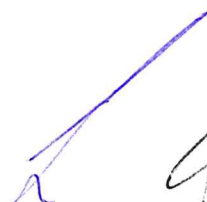
Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Giancarlo Rolando
Laura Zanotti

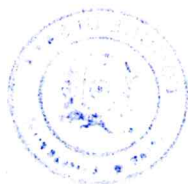
si conviene quanto segue

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2014







Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2014.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2014 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2014 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto. Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- a) Indennità di rischio: € 1.584,95*
b) Turno e maggiorazioni € 3.804,13
Specifiche responsabilità: € 4.900,00

- 1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono confermate nella misura prevista dal precedente CCDI, non disdetto dalle Parti, e sono descritte e graduate come segue:
- €. 1200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
 - €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
 - €. 900,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
 - €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale, Piovera e Alluvioni Cambiò.



2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

d) Specifiche disposizioni di Legge: nessun emolumento.

e) Compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore , confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 4.097,65 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Ercole Lucotti

Paola Brera

Parte Sindacale

RSU:

Pietro Cavanna

Settimio Lenti

Giancarlo Rolando

Laura Zanotti



COMUNE DI SALE
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2014

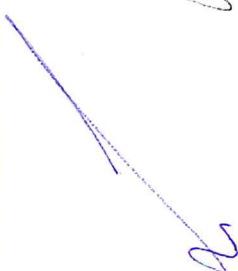
MODULO I

SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 52.863,06
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001	€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001	€ 2.305,00
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 2.465,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%	€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 1.517,10
sub totale consolidato quota A		€ 65.046,16
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 2.764,62
Art. 15 comma 2	0,28% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzazione attività	€ 0,00
CCNL 14.09.2000		
Art. 15 comma 1 lettera K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 let. p DLGS 446/97 (ICI)	€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006	€ 0,00
	compensi ISTAT Censimenti	€ 0,00
Art. 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 0,00
sub totale quota B		€ 2.764,62
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo		
DL 78/2010 conv. In legge 122/2010 art. 9 comma 2bis		€ 3.318,68
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo		
A) FONDO TENDENZIALE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		65.046,16
Risorse variabili		2.764,62
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2014		67.810,78
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		3.318,68
Decurtazione risorse variabili		0,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE		3.318,68
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		61.727,48
Risorse variabili		2.764,62
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		64.492,10
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Non pertinente		



COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2014			
MODULO II			
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED			€ 35.331,91
Indennità di comparto ed ex LED			€ 14.446,46
Indennità di rischio - (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.584,95
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.363,32
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCN 14/09/2000			€ 3.804,13
Maneggio valori			€ 327,00
Specifiche responsabilità			€ 4.900,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 0,00
Produttività da performance individuale e collettiva			€ 4.097,65
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 13.128,78
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			
			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.363,32
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 13.128,78
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 64.492,10
SEZIONE 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
			€ 0,00
SEZIONE 6 - Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale			
a) attestazione copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (1) con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità (2)	51.363,32(1)	65.046,16 (2)	
b) attestazione principio attribuzione selettiva incentivi economici	come da regolamento e relazione		
c) attestazione principio di selettività progressioni di carriera	illustrativa		
	non sono attivate progressioni		










COMUNE DI SALE

Provincia di ALESSANDRIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 37

**OGGETTO: PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE ACCORDO INTEGRATIVO
DECENTRATO EX ART. 3 COMMA 2 CCNL 01/04/99 - AUTORIZZAZIONE
ALLA SOTTOSCRIZIONE CCDI ANNUALITA' ECONOMICA 2014**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **sedici** del mese di **Luglio** alle ore **22:00**, nella Sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N.d'ord.	Cognome e Nome		Presente	Assente
1	PISTONE ANDREA	Sindaco	X	
2	TRAVERSA MARCELLO	Vice Sindaco	X	
3	STERPI ALESSANDRA ANTONELLA	Assessore	X	
4	GARBELLI LUCA	Assessore		X
5	GONELLA MAURA	Assessore	X	

Presenti: 4 Assenti: 1

Assiste e partecipa all'adunanza il **Segretario Comunale, DOTT. ERCOLE LUCOTTI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sindaco, PISTONE ANDREA** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al biennio economico 1998/1999 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali ed al sistema di classificazione del personale del medesimo comparto stipulati, rispettivamente, in data 01.04.1999 e 31.03.1999, nonché il C.C.N.L. consecutivo del 14.09.2000, il C.C.N.L. del 05.10.2001, il C.C.N.L. del 22.01.2004, il C.C.N.L. del 09.05.2006, il C.C.N.L. dell'11.04.2008, il C.C.N.L. del 31.07.2010;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010;

RICHIAMATE:

- la propria precedente Deliberazione n.49 del 29.11.2014 ad oggetto "Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica inerente la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2014 - Costituzione F.R.D. 2014" con cui si sono forniti indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata 2014 e la costituzione del F.R.D. 2014;
- la Deliberazione n.17 del 23.05.2014 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato per l'anno 2013;

VISTA l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2014, quale preintesa definita in data 27/05/2015 dalle delegazioni trattanti al termine di una serie di incontri fra la Parte Pubblica, le R.S.U., e le OO.SS. del Comparto Funzione Pubblica - CGIL, CISL e UIL - che si allega alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All A);

VISTE la relazione illustrativa a firma del Segretario Comunale (All B) e la relazione tecnico - finanziaria predisposta dal responsabile del Servizio Finanziario (All C) ai sensi e per gli effetti della Circolare R.G.S. n. 25 del 19.07.2012 e successive integrazioni;

PRESO atto del parere favorevole del Revisore del Conto per quanto riguarda la verifica di compatibilità con i vincoli di Bilancio, come da certificazione All D), ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. di Comparto dell' 01.04.1999;

VISTA la precedente deliberazione della Giunta Comunale nella presente seduta, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato applicato l'avanzo vincolato per il finanziamento del F.R.D. 2014 in applicazione del principio contabile 5.2 del D.Lgs.126/2014;

RITENUTO che sussistano le condizioni per assentire la sottoscrizione della bozza di Contratto Integrativo Decentrato, la cui preintesa è allegata al presente atto sotto la lettera A);

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di controllo preventivo amministrativo e contabile e di controllo preventivo contabile resi dai Responsabili di Servizio rispettivamente competenti ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento Comunale sulla Disciplina dei Controlli Interni;

RITENUTA l'opportunità e l'urgenza di provvedere;

Con votazione unanime legalmente espressa

DELIBERA

1) Di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa la delegazione trattante di parte pubblica alla

sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato (C.C.D.I.) per l'anno 2014, la cui preintesa è allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A);

2) Di dare atto che sono state redatte le relazioni illustrative di corredo e che il Revisore del Conto ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione, per quanto di competenza (All B - C - D);

3) Di portare a conoscenza della presente le Organizzazioni Sindacali tramite consegna di copia della presente Deliberazione alle R.S.U.;

4) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 55 del citato D.Lgs. n. 150/2010, recante la modifica all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, ad avvenuta sottoscrizione trasmettere, per via telematica, all'A.R.A.N. (all'apposita casella di posta elettronica integrativo@pec.aranagenzia.it) ed al C.N.E.L. (protocollo@postacert.cnel.it) entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con le citate relazioni, indicando specificatamente le modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio;

5) Di disporre la pubblicazione sul sito informatico del Comune, ai sensi dell'art. 67, comma 11 della Legge n. 133/2008 di conversione del D.L. n. 112/2008 e dell'art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013, della presente Deliberazione con gli allegati di corredo, del C.C.D.I. 2011, della scheda informativa 2 e della Tabella 15 del Conto Annuale 2012.

Con successiva, separata votazione unanime, resa a parte e palesamente, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.C. N. 37 del 16/07/2015

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E DI CONTROLLO PREVENTIVO CONTABILE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.

(ai sensi e per gli effetti degli artt.li 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente
Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni)

FAVOREVOLE

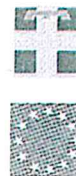
f.to PAOLA BRERA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI CONTROLLO PREVENTIVO AMMINISTRATIVO
DEL SEGRETARIO COMUNALE.

(ai sensi e per gli effetti degli artt.li 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente
Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni)

FAVOREVOLE

f.to ERCOLE LUCOTTI



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

- Comparto Autonomie Locali -

PREINTESA

L'anno duemilaquindici il giorno 27 del mese di maggio

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

Responsabile Servizio Finanziario : Paola Brera

(i quali intervengono e negoziano sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 49 del 29/11/2014)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Giancarlo Rolando
Laura Zanotti

Organizzazioni Sindacali territoriali

CISL FPS - Massimo Cappello
CGIL FP - Claudia Stinco

Facendo seguito ad una serie di incontri e contatti precedentemente,

si conviene la seguente PREINTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2014

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2014.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2014 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2014 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto. Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- a) Indennità di rischio: € 1.584,95*
b) Turno e maggiorazioni € 3.804,13
Specifiche responsabilità: € 4.900,00

- 1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono confermate nella misura prevista dal precedente CCDI, non disdetto dalle Parti, e sono descritte e graduate come segue:
- € 1200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
 - € 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
 - € 900,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
 - € 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P.in data 07/01/2013 quale responsabile

dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale , Piovera e Alluvioni Cambiò.

2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

d) Specifiche disposizioni di Legge: nessun emolumento.

e) Compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore , confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 4.097,65 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

f.to Ercole Lucotti

f.to Paola Brera

Parte Sindacale

RSU:

f.to Pietro Cavanna

f.to Settimio Lenti

f.to Giancarlo Rolando

f.to Laura Zanotti

Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali

Massimo Cappello - CISL FPS

Claudia Stinco - CGIL FP

COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone -
www.comune.sale.al.it

Via Manzoni 1 – Cap. 15045

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	27/05/2015
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2014
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente Responsabile servizio Finanziario – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S –
SOGGETTI DESTINATARI	N. 16 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato da parte della Giunta Comunale
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2014 RPP 2014/2015/2016 Bilancio Pluriennale 2014/2016 validati dall'OIV Pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, ma risulta comunque approvato nell'ambito del PTPC nei termini di legge

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2014.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza, oggetto e campo di applicazione*
- 2) *Presa d'atto costituzione e consistenza Fondo*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Norma finale*

1. La vigenza è riferita all'anno 2014 con la clausola che , salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2014 è stata operata con deliberazione G.C. n 49 del 29/11 /2014. Viene rispettato "il tetto " alla contrattazione decentrata imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 . Sono state escluse dal tetto risorse per €. 2.764,62 a mente delle istruzioni fornite dalla R.G.S. come segue :

- Art. 15 comma 1 lett M risparmi lavoro straordinario € 2.764,62

Sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all' art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010.

3. *L'utilizzo* delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio)non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta circa il 64% della disponibilità del FRD;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio ed al suo potenziamento;
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 7 dipendenti er complessivi €.4.900,00 nel modo seguente :

- ✓ Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- €. 1200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori

dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;

- €. 900,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
 - €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale, Piovera e Alluvioni Cambiò.
- ✓ Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:
- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
 - Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.
 - La conferma dell'indennità di maneggio valori all'economo comunale;
 - La remunerazione della performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2013 nel modo seguente: : a) per il 70% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) per il 30% sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo - ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance" e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 53 dell'11/12/2013 al fine di valorizzare l'effettivo merito, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012.

4. **La norma finale** rimanda alle disposizioni di legge e di contrattazione nazionale vigente

Sale, 27 maggio 2015

Il Segretario Comunale
Ercole Lucotti



COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone -

www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata)

sale@cert.ruparpiemonte.it

Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069

Servizio Economico-Finanziario

tel. 0131/845512 – fax 0131/828288



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

RELAZIONE FINANZIARIA

- 1. COSTITUZIONE FRD**
- 2. DESTINAZIONE FRD**
- 3. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER
LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON ANNO PRECEDENTE.**

COMUNE DI SALE		
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2014		
MODULO I		
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001	€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001	€ 2.305,00
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 2.465,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%	€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 1.517,10
	sub totale consolidato quota A	€ 65.046,16
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 2.764,62
Art. 15 comma 2	0,28% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzazione attività	€ 0,00
CCNL 14.09.2000		
Art. 15 comma 1 lettera K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 let. p DLGS 446/97 (ICI)	€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006	€ 0,00
	compensi ISTAT Censimenti	€ 0,00
Art. 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 0,00
	sub totale quota B	€ 2.764,62
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo		
DL 78/2010 conv. in legge 122/2010 art. 9 comma 2bis *		€ 3.318,68
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo		
A) FONDO TENDENZIALE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		65.046,16
Risorse variabili		2.764,62
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2014		67.810,78
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		3.318,68
Decurtazione risorse variabili		0,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE		3.318,68
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		61.727,48
Risorse variabili		2.764,62
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		64.492,10
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Non pertinente		

* calcolate come da prospetto allegato

COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2014			
MODULO II			
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED			€ 35.331,91
Indennità di comparto ed ex LED			€ 14.446,46
Indennità di rischio - (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.584,95
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.363,32
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCN 14/09/2000			€ 3.804,13
Maneggio valori			€ 327,00
Specifiche responsabilità			€ 4.900,00
incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 0,00
Produttività da performance individuale e collettiva			€ 4.097,65
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 13.128,78
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.363,32
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 13.128,78
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 64.492,10
SEZIONE 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			€ 0,00
SEZIONE 6 - Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale			
a) attestazione copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (1) con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità (2)	51.363,32(1)	65.046,16 (2)	
b) attestazione principio attribuzione selettiva incentivi economici	come da regolamento e relazione illustrativa		
c) attestazione principio di selettività progressioni di carriera	non sono attivate progressioni		

COMUNE DI SALE				
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE ANNO PRECEDENTE				
MODULO III				
RIEPILOGO MOD 1 - COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2014	2013	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 65.046,16	€ 65.046,16	€ 0,00	
Risorse storiche consolidate	€ 52.863,06	€ 52.863,06	€ 0,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 10.666,00	€ 10.666,00	€ 0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.517,10	€ 1.517,10	€ 0,00	
SEZIONE 2 - Risorse variabili	€ 2.764,62	€ 3.238,49	-€ 473,87	
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo	€ 3.318,68	€ 3.337,54	€ 18,86	
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo	€ 64.492,10	€ 64.947,11	-€ 455,01	
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00		
rieipologo MOD 2 - DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2014	2012	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 51.363,32	51.578,37	-€ 215,05	
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 13.128,78	13.559,64	-€ 430,86	
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare	€ 0,00	0,00	€ 0,00	
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo	€ 64.492,10	65.138,01	-€ 645,91	

Dott.ssa BARBARA FARINOLI - Revisore Contabile
Via C.Durio n.16 – 13019 Varallo (VC)

COMUNE DI SALE
- Provincia di Alessandria-

OGGETTO: Parere sulla compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014.

La sottoscritta Dott.ssa BARBARA FARINOLI, con studio in Varallo, Via Durio n° 16, Revisore dei Conti, giusto incarico conferitole con deliberazione Consiglio Comunale n° 6 assunta in data 23 aprile 2013, esecutiva ai sensi di legge

Visti:

- i contratti collettivi vigenti relativi al comparto Regioni-autonomie locali;
- l'art. 5 del CCNL 1/04/1999 che prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti”*
- l'art. 40 bis della L.165/2001 riguardante i controlli in materia di contrattazione integrativa”;

Esaminati:

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 27 maggio 2015 e trasmesso per e-mail in data odierna;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria del responsabile del servizio economico – finanziario;

Ritenuto

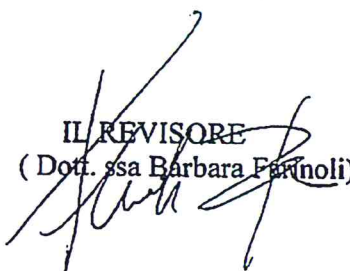
che i costi della contrattazione collettiva decentrata, come risulta dalla ricordata ipotesi di accordo, siano compatibili con i vincoli di bilancio.

Esprime

PARERE FAVOREVOLE

Varallo li, 15 luglio 2015

IL REVISORE
(Dott. ssa Barbara Farinoli)



Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

F.to ANDREA PISTONE

Il Segretario Comunale

F.to DOTT. ERCOLE LUCOTTI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Telematico, consultabile dal sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.sale.al.it per quindici giorni consecutivi

dal 24/07/2015 al 08/08/2015

Nello stesso giorno, la presente deliberazione viene comunicata con elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, del D.Lgs.vo n.267/2000.

Sale, 24/07/2015

Il Vice Segretario Comunale

F.to Dr. Paola Brera

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma del T.U. Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. 267/2000, in data 16/07/2015.

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ essendo trascorsi 15 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio

Sale, _____

Il Segretario Comunale

F.to DOTT. ERCOLE LUCOTTI

Copia conforme all'originale.

Sale, 28 LUG. 2015



Il Segretario Comunale

DOTT. ERCOLE LUCOTTI

