



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013
- Comparto Autonomie Locali -

L'anno duemilaquattordici il giorno nove del mese di giugno

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

Responsabile Servizio Finanziario: Paola Brera

(i quali intervengono e negoziano sulla scorta dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 17 del 23/05/2014 dichiarata immediatamente eseguibile con cui è stata approvata la preintesa sottoscritta in data 23/05/2014 tra le Parti Pubblica e Sindacale composta da R.S.U. ed Organizzazioni Sindacali Territoriali CISL FPS e CGIL FP)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Pia Rizzo
Giancarlo Rolando

si conviene quanto segue

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI 2013)

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2013.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2013 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

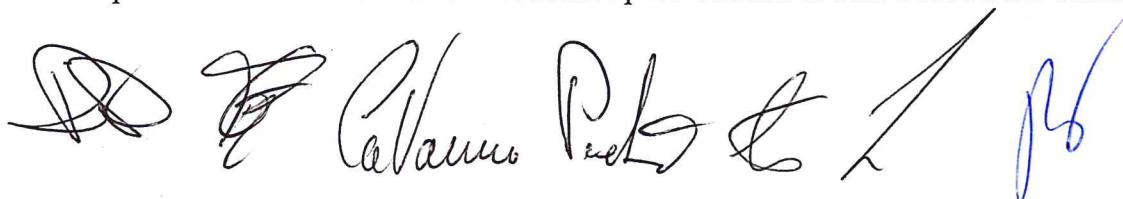
Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2013 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto. Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- a) **Indennità di rischio:** €. 1609,10
b) **Turno e maggiorazioni** € 3.851,75
c) **Specifiche responsabilità:** €. 4.900,00

- 1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- €. 1200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- €. 900;00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
- €. 1000;00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale e Alluvioni Cambiò.



2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

d) Specifiche disposizioni di Legge:

1) Incentivi ICI: con riferimento alle riscossioni periodo dal 01/07/2012 al 21/10/2013 €. 369,72 da assegnare al personale in base a quanto stabilito dall'art. 8 CCDI sottoscritto in data 21/12/2009 e dallo specifico Regolamento comunale .

e) Compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore, confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 4093,17 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Ercole Lucotti

Paola Brera

Parte Sindacale

RSU:

Pietro Cavanna

Settimio Lenti

Pia Rizzo

Giancarlo Rolando

ALL A

COMUNE DI SALE	
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013	
	IMPORTO
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2	€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008
	sub totale consolidato quota A
	€ 1.517,10
SEZIONE 2 - Risorse variabili	
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:	
CCNL 01.04.1999:	
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14
Art. 15 comma 2	% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzaz. attività
CCNL 14.09.2000	
Art. 15 comma 1 lett K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 lett. p DLGS 446/97 (ICI)
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006
	compensi ISTAT Censimenti
Art 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente
	sub totale quota B
	€ 3.238,49
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo	
DL 78/2010 conv. In legge 122/2010 art. 9 comma 2bis	
	€ 3.337,54
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo	
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni	€ 61.727,48
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni	€ 3.219,63
TOTALE FONDO 2013	€ 64.947,11

somme soggette a taglio



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '14/10'.

COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013			
			IMPORTO
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008)			€ 35.331,91
Indennità di comparto			€ 10.230,12
Ex Led			€ 4.216,34
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.609,10
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.387,47
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCNL 14/09/2000			€ 3.851,75
Maneggio valori			€ 345,00
Specifiche responsabilità			€ 4.900,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 369,72
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 0,00
Produttività			€ 4.093,17
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 13.559,64
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.387,47
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 13.559,64
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 64.947,11

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera – Pontecurone - .
www.comune.sale.al.it

Via Manzoni 1 – Cap. 15045

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**



MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	19/05/2014
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2013
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario Comunale – Presidente Responsabile servizio Finanziario – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S –
SOGGETTI DESTINATARI	N. 16 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Interno senza rilievi
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance coincidente con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2013 RPP 2013/2015 Bilancio Pluriennale 2013/2015 validati dall'OIV Pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del DLGS 150/2009 non è adempimento obbligatorio per gli Enti Locali, ma risulta comunque approvato nell'ambito del PTPC nei termini di legge



MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2013.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza, oggetto e campo di applicazione*
- 2) *Presa d'atto costituzione e consistenza Fondo*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Norma finale*

1. La vigenza è riferita all'anno 2013 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2013 è stata operata con deliberazione G.C. n. 57 del 18/12/2013. Viene rispettato "il tetto" alla contrattazione decentrata imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122. Sono state escluse dal tetto risorse per €. 2.868,77 a mente delle istruzioni fornite dalla R.G.S. come segue:

- Art. 15 comma 1 lett M risparmi lavoro straordinario € 2.868,77

Sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all' art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010.

3. L'utilizzo delle risorse, prevede:

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta circa il 64% della disponibilità del FRD;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio ed al suo potenziamento;
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 7 dipendenti per complessivi €.4.900,00 nel modo seguente:

✓ Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- €. 1200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;



- €. 900,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
 - €. 1000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale e Alluvioni Cambiò.
- ✓ Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:
- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
 - Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.
 - La conferma dell'indennità di maneggio valori all'economo comunale;
 - La remunerazione della performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2013 nel modo seguente: : a) per il 70% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) per il 30% sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati - a consuntivo - ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance" e successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 53 dell'11/12/2013 al fine di valorizzare l'effettivo merito, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012.

4. La norma finale rimanda alle disposizioni di legge e di contrattazione nazionale vigente

Sale, 22 maggio 2014

Il Segretario Comunale
Ercole Lucotti





COMUNE DI SALE

in GESTIONE ASSOCIATA con i Comuni di
Alluvioni C. - Carbonara S. - Piovera - Pontecurone -.

www.comune.sale.al.it

P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) sale@cert.ruparpiemonte.it

Via Manzoni n°1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

TEL. 0131-845512-FAX 0131-828288



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. COSTITUZIONE DEL FONDO per la contrattazione integrativa
2. DESTINAZIONE DEL FONDO per la contrattazione integrativa
3. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO
4. COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sale, 22.05.2014



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Brera dott. Paola

COMUNE DI SALE		
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013		
MODULO I		
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001	€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001	€ 2.305,00
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 2.465,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%	€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 1.517,10
	sub totale consolidato quota A	€ 65.046,16
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 2.868,77
Art. 15 comma 2	0,28% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzazione attività	€ 0,00
CCNL 14.09.2000		
Art. 15 comma 1 lettera K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 let. p DLGS 446/97 (ICI)	€ 369,72
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006	€ 0,00
	compensi ISTAT Censimenti	€ 0,00
Art. 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 0,00
	sub totale quota B	€ 3.238,49
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo		
DL 78/2010 conv. In legge 122/2010 art. 9 comma 2bis *		€ 3.337,54
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo		
A) FONDO TENDENZIALE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		65.046,16
Risorse variabili		3.238,49
TOTALE FONDO TENDENZIALE 2013		68.284,65
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		3.318,68
Decurtazione risorse variabili		18,86
TOTALE DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE		3.337,54
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		61.727,48
Risorse variabili		3.219,63
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		64.947,11
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Non pertinente		

* calcolate come da prospetto allegato

COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2012			
MODULO II			
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008) incluso Ex LED			€ 35.331,91
Indennità di comparto ed ex LED			€ 14.446,46
Indennità di rischio - (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.609,10
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.387,47
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCN 14/09/2000			€ 3.851,75
Maneggio valori			€ 345,00
Specifiche responsabilità			€ 4.900,00
incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 369,72
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 0,00
Produttività da performance individuale e collettiva			€ 4.093,17
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 13.559,64
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.387,47
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 13.559,64
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 64.947,11
SEZIONE 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			€ 0,00
SEZIONE 6 - Attestazione del rispetto dei vincoli di carattere generale			
a) attestazione copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (1) con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità (2)	51.387,47(1)	65.046,16 (2)	
b) attestazione principio attribuzione selettiva incentivi economici	come da regolamento e relazione illustrativa		
c) attestazione principio di selettività progressioni di carriera	non sono attivate progressioni		

COMUNE DI SALE				
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE ANNO PRECEDENTE				
MODULO III				
RIEPILOGO MOD 1 - COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2013	2012	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 65.046,16	€ 65.046,16	€ 0,00	
Risorse storiche consolidate	€ 52.863,06	€ 52.863,06	€ 0,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 10.666,00	€ 10.666,00	€ 0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.517,10	€ 1.517,10	€ 0,00	
SEZIONE 2 - Risorse variabili	€ 3.238,49	€ 8.232,63	-€ 4.994,14	
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo	€ 3.337,54	€ 3.388,72	€ 51,18	
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo	€ 64.947,11	€ 69.890,07	-€ 4.942,96	
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00		
rieepilogo MOD 2 - DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2013	2012	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 51.387,47	51.578,37	-€ 190,90	
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 13.559,64	18.311,70	-€ 4.752,06	
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare	€ 0,00	0,00	€ 0,00	
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo	€ 64.947,11	69.890,07	-€ 4.942,96	

COMUNE DI SALE						
COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AL BILANCIO						
MODULO IV						
SEZIONE 1 - Verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente ex ante i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria						
FONDO 2012	SPESA	LIMITE DI SPESA	cap. "Fondo trattamento accessorio"	Altri capitoli di Bilancio	TOTALE	
destinazioni fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.387,47	€ 61.727,48	€ 11.839,22	€ 39.548,25	€ 51.387,47	
specifiche disposizione di legge (art. 92 DLGS 163/2006)	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
specifiche disposizione di legge (art. 8 regolamento ICI)	€ 369,72	8% somme incassate pari ad € 6,114,37 al netto degli oneri a carico dell'Ente	€ 369,72	€ 0,00	€ 369,72	
specifiche disposizioni di legge Censimenti	€ 0,00		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 13.189,92	€ 3.219,63 dalle risorse variabili = €. 13.559,64 (al netto delle decurtazione fondo)	€ 13.189,92	€ 0,00	€ 13.189,92	
TOTALI	€ 64.947,11		€ 25.398,86	€ 39.548,25	€ 64.947,11	
SEZIONE 2 - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato ed accertamento delle eventuali economie						
FONDO 2012	SPESA	Somme imputate al capitolo " Fondo trattamento accessorio" -	Capitolo " Fondo trattamento accessorio" - somme impegnate	capitolo fondo trattamento accessorio somme liquidate	economie	
destinazioni fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.578,37	€ 11.776,42	€ 11.776,42	€ 11.776,42	€ 0,00	
destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 18.311,70	€ 13.923,58	€ 13.183,92	€ 13.183,92	€ 0,00	
TOTALE FONDO	€ 69.890,07	€ 25.700,00	€ 24.960,34	€ 24.960,34	€ 0,00	
SEZIONE 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle voci di destinazione Fondo						
	STANZIAMENTO CAPITOLO DI SPESA		SOMMA IMPUTATA AL CAPITOLO			
capitolo denominato "Fondo trattamento accessorio"						
capitoli vari " Stipendi e assegni fissi"	€ 25.700,00		€ 25.398,86			
capitolo denominato " Censimenti popolazione e attività	€ 525.350,00		€ 39.548,25			
TOTALE FONDO CCDI	€ 0,00		€ 0,00			
	€ 551.050,00		€ 64.947,11			

COMUNE DI SALE

- Provincia di Alessandria-

OGGETTO: Parere sulla compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2013.

La sottoscritta Dott.ssa BARBARA FARINOLI, con studio in Varallo, Via Durio n° 16, Revisore dei Conti, giusto incarico conferitole con deliberazione Consiglio Comunale n° 6 assunta in data 23 aprile 2013, esecutiva ai sensi di legge

Visti:

- i contratti collettivi vigenti relativi al comparto Regioni-autonomie locali;
- l'art. 5 del CCNL 1/04/1999 che prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti”*
- l'art. 40 bis della L.165/2001 riguardante i controlli in materia di contrattazione integrativa”;

Esaminati:

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 19 maggio 2014 e trasmesso per e-mail in data odierna;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria del responsabile del servizio economico - finanziario del 22 maggio 2014;

Ritenuto

che i costi della contrattazione collettiva decentrata, come risulta dalla ricordata ipotesi di accordo, siano compatibili con i vincoli di bilancio.

Esprime

PARERE FAFORREVOLE

Varallo lì, 22 maggio 2014

IL REVISORE
(Dott.ssa Barbara Farinoli)
