



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013

- Comparto Autonomie Locali -

PREINTESA

L'anno duemilaquattordici il giorno 19 mese di maggio

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

Responsabile Servizio Finanziario : Paola Brera

(i quali intervengono e negoziano sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 57 del 18/12/2013)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Pia Rizzo
Giancarlo Rolando

Organizzazioni Sindacali territoriali

CISL FPS - Fabrizio Sala
CGIL FP - Claudia Stinco

Facendo seguito ad una serie di incontri e contatti avviati in data 17 marzo 2014,

si conviene la seguente PREINTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI 2013)

[Handwritten signatures: Pietro Cavanna, Settimio Lenti, Pia Rizzo, Giancarlo Rolando, Fabrizio Sala, Claudia Stinco]

Cgil FP
[Handwritten signature]

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2013.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2013 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2013 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto. Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- a) *Indennità di rischio*: € 1.609,10
b) *Turno e maggiorazioni* € 3.851,75
c) *Specifiche responsabilità*: € 4.900,00

- 1) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale, dei 5 Comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- € 1.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta all'ufficio tributi dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione dei ruoli TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale;
- € 900,00 annui attribuiti al dipendente di Cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 52/L/2006 del coordinamento di attività e dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati in Convenzione;
- € 1.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio Polizia Locale incaricata con provvedimento del Responsabile del S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo Sportello Unico delle Attività Produttive per i Comuni di Sale e Alluvioni Cambiò.

CISL FP

2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali.
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

d) Specifiche disposizioni di Legge:

- 1) Incentivi ICI: con riferimento alle riscossioni periodo dal 01/07/2012 al 21/10/2013 €. 369,72 da assegnare al personale in base a quanto stabilito dall'art. 8 CCDI sottoscritto in data 21/12/2009 e dallo specifico Regolamento comunale .

e) Compensi per produttività individuale e collettiva verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 co.11 del D.L. 95/2012 convertito nella Legge 135/2012 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore, confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 4093,17 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Ercole Lucotti

Paola Brera

Parte Sindacale

RSU:

Pietro Cavanna

Settimio Lenti

Pia Rizzo

Giancarlo Rolando

Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali

Fabrizio Sala - CISL FPS

Claudia Stinco - CGIL FP - non firma

ALL A

COMUNE DI SALE		
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013		
		IMPORTO
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		€ 52.863,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001	€ 2.858,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 % monte salari 2001	€ 2.305,00
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	0,50% monte salari 2003	€ 2.465,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	incremento 0,6%	€ 3.038,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12.2008	€ 1.517,10
	sub totale consolidato quota A	€ 65.046,16
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 2.868,77
Art. 15 comma 2	% monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzazione attività	€ 0,00
CCNL 14.09.2000		€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 lett. p DLGS 446/97 (ICI)	€ 369,72
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006	€ 0,00
	compensi ISTAT Censimenti	€ 0,00
Art 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 0,00
	sub totale quota B	€ 3.238,49
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo		
DL 78/2010 conv. In legge 122/2010 art. 9 comma 2bis		€ 3.337,54
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo		
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni		€ 61.727,48
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni		€ 3.219,63
TOTALE FONDO 2013		€ 64.947,11

somme soggette a taglio

COMUNE DI SALE			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2013			
			IMPORTO
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali (anni 2000-2008)			€ 35.331,91
Indennità di comparto			€ 10.230,12
Ex Led			€ 4.216,34
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 1.609,10
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 51.387,47
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCNL 14/09/2000			€ 3.851,75
Maneggio valori			€ 345,00
Specifiche responsabilità			€ 4.900,00
Incentivi specifiche disposizioni di legge (ICI)			€ 369,72
Specifiche disposizioni di legge - Art. 92 DLGS 163/2006			€ 0,00
Specifiche disposizioni di legge - Censimenti			€ 0,00
Produttività			€ 4.093,17
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 13.559,64
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 51.387,47
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 13.559,64
Destinazioni da regolare	c		€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 64.947,11

Per Cavanna Pietro S. M.

pol