



All. A)

COMUNE di SALE
in **GESTIONE ASSOCIATA** con i Comuni di
Alluvioni Cambiò - Molino dei Torti - Piovera -
Pontecurone
www.comune.sale.al.it
P.E.C. sale@cert.ruparpiemonte.it
Via Manzoni n. 1 – Cap. 15045 – P.IVA 00409960069
Servizio Lavori pubblici – tecnico/manutentivo
tel. 0131/845142 – fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

- **Comparto Autonomie Locali** -

PREINTESA

L'anno **duemilasedici** il giorno **24** del mese di **Novembre**

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Ercole Lucotti

Responsabile Servizio Finanziario : Paola Brera

(i quali intervengono e negoziano sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 62 del 3/11/2016)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna
Settimio Lenti
Maria Laura Zanotti
Giancarlo Rolando

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP - Claudia Stinco

CISL FPS - Silvio Nargi

Premesso che nel corso dell'incontro le Organizzazioni sindacali vengono informate, come già avvenuto in occasione del precedente incontro del 13 novembre 2016, riguardo alla intenzione del Comune di Sale , nell'ambito della gestione associata tramite Unione con i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti e di Piovera, di trasferire (ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.) l'intero proprio contingente di personale (superiore ai 15 dipendenti) alla suddetta Unione denominata "Terre di fiume".

Si conviene la seguente PREINTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2016

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2016.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010 n.78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n.122; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse .

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2016 risulta costituito come da allegato A) al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Si da atto che con nota in data 27/04/2016 prot 2398 le confederazioni Sindacali CISL ed CGIL hanno richiesto l'applicazione della "dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/01/2004 e l'integrazione delle risorse variabili al fondo risorse decentrate,

Vista la comunicazione del Segretario Comunale in data 03/05/2016 prot 3456 con la quale si dà riscontro alla precedente nota,

Vista la deliberazione G. C. nr. 51 del 09/09/2016 con la quale l'Amministrazione Comunale integrava il fondo per l'anno 2016 per l'importo di € 4.712.01;

Per l'anno 2016 il Fondo viene utilizzato come riepilogato nell'allegato B) al presente atto.

Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali :

- ✓ **Indennità di rischio:** € 1.800,00
- ✓ **Turno e maggiorazioni :** € 4.000,00
- ✓ **Specifiche responsabilità:** €5.500,00

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O: addetta al servizio finanziario dell'Ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dei 5 comuni che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale,
- € 1.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dell'ufficio Comune, per la responsabilità di procedimento connessa alle mansioni relative alla elaborazione dei ruoli

TARSU ed accertamenti ICI nei 2 Comuni di maggiori dimensioni demografiche (Sale e Pontecurone) che hanno aderito alla Convenzione plurifunzionale,

- € 500,00 attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione 52/L/2006 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree di circolazione dei Comuni di Piovera e Pontecurone, associati alla Convenzione,
- € 1.000,00 annui attribuiti alla dipendente di Categ. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P. in data 07/01/2013 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Sale e Alluvioni Cambiò,
- € 1.000,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia locale incaricato con provvedimento del responsabile del Servizio in data 04/04/2015 quale responsabile del procedimento relativo all'ufficio contravvenzioni per i Comuni facenti parte della forma associativa tramite Convenzione Plurifunzionale.

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali,
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 200,00 annui.

✓ **Specifiche disposizioni di Legge:**

- Incentivi funzioni tecniche (art. 93 D.Lgs. 163/2008 e art. 113 D.Lgs.50/2016) : €. Zero (nelle more approvazione nuovo regolamento per disciplinarne il riparto)
- Incentivi ICI art. 59 comma1 lettera p) D.lgs.446/1997) con riferimento alle maggiori entrate riscosse nel periodo 1/01/2016-31/10/2016 : €. 228,14 da assegnare al personale in base a quanto stabilito dall'art. 8 CCDI sottoscritto in data 21/12/2009,

✓ **Percentuali sulle economie da Piano di razionalizzazione 2014/2016 (Delib. G.C. n. 9 del 26/03/2014)**

La percentuale applicata sulle economie relative all'anno 2015 certificate a consuntivo di €.8.554,21 è il 43,95% pari ad €. 3.759,57, di cui 735,87 afferente all'utilizzo della posta massiva che interessa 11 dipendenti dei servizi amministrativi, tecnici e di vigilanza con ripartizione paritaria, ed €. 3.023,70 per le economie derivanti dall'utilizzo condiviso con gli altri Comuni della spazzatrice meccanica da dividersi tra un dipendente amministrativo (10%) e 5 dipendenti tecnico-manutentivi (18% cadauno).

✓ **Progressioni economiche orizzontali:**

Per l'anno 2016 vengono destinati €. 2.400,00 per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/07/2016. Esse riguarderanno dipendenti di categoria B, C e D per due PEO di cat. B, una di cat. C e una di cat. D.

Si applica la metodologia permanente di valutazione di cui al CCDI sottoscritto il 18/02/2009 che conferma integralmente l'art. 4 del CCDI sottoscritto l'08/11/2006, nonché l'art.37 ter del Regolamento comunale di organizzazione vigente.

- ✓ **I compensi per produttività** individuale e collettiva verranno erogati ai sensi dell'art. 37 ter del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009, in materia di valutazione del personale e ciclo della

“performance”, tenuto conto di quanto disposto dall’art. 5 co.11 del D.L. 95/2016 convertito nella Legge 135/2016 .

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore , confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 8.206,44 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

f.to Ercole Lucotti

f.to Paola Brera

Parte Sindacale

RSU:

f.to Pietro Cavanna

f.to Settimio Lenti

f.to Maria Laura Zanotti

f.to Giancarlo Rolando

Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali

f.to Silvio Nargi - CISL FPS

Claudia Stinco - CGIL FP *non firma come da dichiarazione allegata*